第 144 号

奈良会議所ニュース

1980. 9



采女まつり

今月23日、猿沢池を中心に采女まつりが開かれる。同まつりは、天皇の寵愛の哀えを嘆き、猿沢池に入水した采女の霊を慰めたのが起こりといわれている。

また、昭和40年からは福島県郡山市との間に両市の采女まつりを通じて親善がはかられている。

目　次

昭和55年度初任給調査まとまる……2
技術アドバイザー制度スタート……3
『後継者について考える』……4
優良従業員表彰募集要綱……5
『海外にみる中小企業のエネルギー管理』……6
企業経営のカンどころ
—債権管理を強化しよう—……9
お年寄りや障害者と税金……10
求職者情報……12

マルケイ推せん状況（８月）

推せん件数　一四件

推せん金額　三、〇八〇万円

お問い合はせ……
奈良公共職業安定所
職業紹介係まで
TEL 24—5501

求職者情報

第144号掲載分

性別	No.	職種	年令	経験	本人の希望 手取賃金（月収）	勤務時間（休日）	勤務地（通・住）	規模	住所	配偶者の有無	学歴・資格
男子	1	寮管理人	41	銀行寮管理 3年	130,000円	8.00～17.00（日・祝）	不問 住	不問	奈良市	有	栄養士 普通自動車免許
男子	2	配達人	20	営業 1年	100,000円	8.30～17.30（日・祝）	奈良市通	不問	天理市	無	普通免許 高卒
男子	3	建築設計管理	30	建築設計管理 7年	200,000円	8.00～17.00（不問）	奈良市通	不問	生駒市	有	大学建築科卒、一級建築士 特殊建物調査士、防火管理者、ガス溶接、普通免許
男子	4	電気主任技術者	69	電気保全 3年 電気設計 12年	150,000円	9.00～17.00（日・祝）	大阪奈良通	不問	奈良市	有	電気主任技術者２種
男子	5	軽作業	62	鉄道車輛整備 11年	100,000円	9.00～17.00（日・祝）	奈良市通	不問	奈良市	有	
女子	1	事務	48	事務 3年	95,000円	8.30～17.00（日・祝）	奈良市通	不問	奈良市	無	旧中卒
女子	2	食堂調理手伝い	39	食堂手伝い	80,000円	9.00～17.00（日・祝）	生駒奈良通	不問	生駒市	有	
女子	3	事務	48	事務 3年	80,000円	9.00～17.00（日・祝）	奈良通	不問	奈良市	無	旧中卒
女子	4	包装工	56	電気部品包装 12年	80,000円	8.30～17.00（日・祝）	天理市通	不問	天理市	有	
女子	5	雑役	47	工場雑役 4年	80,000円	8.00～17.00（日・祝）	奈良市通	不問	奈良市	有	

職業紹介状況（７月）学卒・パートを除く（奈良公共職業安定所）

項目＼区分	計	男	女	前年比%
新規求人数	763	469	294	△ 4.3
月間有効求人数	2,079	1,361	718	2.0
充足数	265	147	118	△19.9
新規求職者数	1,017	522	495	2.9
月間有効求職者数	4,222	2,060	2,162	2.6
紹介件数	645	348	297	△ 8.1
就職者数	281	160	121	△18.7
有効求人倍率	0.49	0.66	0.33	0

乗客数　７月　（国鉄奈良駅・奈良交通）（人）

摘要＼月別	国鉄奈良駅 乗客	奈良交通名所めぐり 奈良公園 乗客	奈良交通名所めぐり 奈良・法隆寺 西ノ京 乗客
６月	401,590	5,509	2,432
７月	434,084	5,035	2,202

奈良市消費者物価指数　６月（昭和50年＝100）　（総理府統計局）

月別＼項目	総合	上昇率 対前月比	上昇率 対前年同月比	食料	住居	光熱	被服	雑費
5月	134.6	0.7	8.5	125.3	129.6	168.5	135.1	143.7
6月	134.9	0.2	8.6	125.3	131.0	168.5	134.3	144.7

奈良県倒産状況　７月　帝国興信所

摘要＼月別	件数	金額
６月	4	３億1,500万円
７月	5	４億8,500万円
前年同月	3	４億8,000万円

（内整理を含む負債1,000万円以上）

発行所
奈良市登大路町
36番地2
奈良商工会議所
編集責任者
紺家稔
印刷所
㈱奈良明新社
一部 五十円

登大路

先月七・八日の両日にわたり中堅女子社員の研修会を実施しました。定員五〇名に対し八〇名の申込みがあり相変わらずの人気講座ぶりとなりました▼というのも本講座、昨年第一回目を実施、百数十名という近年にない参加者を集めた実績があります▼女性の職場進出は目ざましいものがあるのは周知のとおり、女性管理職も続々登場しつつある昨今、本講座は真に時流にマッチしたものといえます▼受講者の方々は、研修を受けた内容を職場で充分に活用され、働く女性としての自覚と誇りをもち、増々ご活躍されることを期待します。

大幅な初任給の上昇止まる

＝昭和55年度初任給調査＝

企業の賃金管理と求人に関する基礎資料の目的で調査を進めていた昭和五十五年度初任給の調査概要がこのほどまとまった。

それによると、数年前の優秀な人材の確保のための初任給を高くして求人に対処しようとする企業の姿勢は影をひそめ、安定成長経済の影響が初任給の面にもあらわれてきていることがわかった。

参　考
○調査時点　昭和五十五年二月
○調査対象　任意抽出法による奈良市内事業所三六〇社を対象（回答率三五・八％）
○平均初任給の算出は単純算術平均による（諸手当は除く）

▽採用状況

昭和五十五年三月卒の採用状況は全回答事業所のうち「採用した」との回答事業所は七十四社で五七・四％、「採用希望だったが出来なかった」との回答事業所は十一社で八・五％、「採用しなかった」は四十四社で三四・一％となっている。

また、「採用希望だったが出来なかった」理由の内訳をみると「応募者がなかった」が三八・四％、「採用時期に遅れた」「その他」で六三・六％となっている。「採用しなかった」理由の内訳は「充足している」五二・三％、「会社にあった応募者がいない」六・八％、「景気の先行見通しが悪い」、「中途採用で充足」、「人員過剰」が各二・三％、「その他」三四・〇％となっている。

▽職種別初任給

〔中学卒の部〕

①男　子

全職種平均初任給は八一一四円で、最高額は九二〇〇〇円、最低額は六三五〇〇円である。

②女　子

女子の平均初任給は八二三八円で最高額は九〇〇〇〇円、最低額は七五〇〇〇円である。

〔高校卒の部〕

①男　子

全職種平均初任給は八八七七円で、作業職平均初任給は九一五六六円、事務職平均初任給は八七六八四円、技術職平均初任給は八七二〇二円である。全職種を通じて最高額は事務職の一〇四〇〇〇円、同じく最低額は事務職、技術職の七五〇〇〇円である。

②女　子

女子の平均初任給は八六四八円で、作業職平均初任給は八五八二四円、技術職平均初任給は八七〇六五円である。全職種を通じて最高額は事務職の一〇七五〇〇円、同じく最低額は作業職の六五〇〇〇円である。

〔短大卒の部〕

①男　子

男子平均初任給は九七三四円で、最高額は作業職、事務職の一一五〇〇〇円、最低額は全職種とも八三三〇〇円である。

作業職の平均は九九六五円、事務職は九五一五三円である。

②女　子

女子の平均初任給は九五九八円で、最高額は事務職の一一三〇〇円、最低額は全職種とも八七五〇〇円である。

〔大学卒の部〕

①男　子

平均初任給は一〇六〇一五円であり、最高額は事務職の一二一九〇〇円、最低額は事務職の八三〇〇〇円である。また、作業職平均は一〇八四二五円、事務職は一〇六〇一一円、技術職は一〇三九一二円である。

②女　子

女子の平均初任給は一〇四七一三円で、最高額は全職種とも一一五〇〇〇円、最低額は事務職の八五〇〇〇円である。また各職種平均は、作業職一〇七八二五円、事務職一〇二八九六円技術職一〇五二三八円である。

〔調査内容から見た特徴点〕

◎中学卒男女の平均初任給は八一五〇〇円前後を示し、高校卒は男女とも八七五〇〇円前後、短大卒は同じく九六五〇〇円、大学卒については男子一〇六〇〇〇円、女子は一〇五〇〇〇円程度となっている。

◎企業間での初任給の格差は、大学卒三八九〇〇円、高校卒二九〇〇〇円で徐々に狭まる傾向にあると考えられる。

ご自身の巣をもつということは……
パブレストラン
JL.モンド
営業時間　9:00～22:00
（パブタイム　17:00～22:00）
ボトルキープ
ニッカG&G　3,200円
スーパーニッカ4,000円
キングジョージ4,500円
奈良商工会議所会館地階

＝あらゆる商品の輸出入代行＝
<お気軽にご相談賜度>
和協貿易株式会社
〒630 奈良市法蓮町975
電話（0742）22－1404
大阪営業所　電話（06）－788－2574
WKT
WAKYO TRADING CO., LTD.
EXPORT/IMPORT

中小企業信用保険法の「不況業種」の指定及び指定期間の延長について

通商産業省においては、昭和五十五年六月二十七日付け、通商産業省告示第二八四号で、中小企業信用保険法第二条第四項第三号の規定に基づく業種（いわゆる「不況業種」）の指定を行いました。

これによると、新規指定はなく、過去に指定した業種であって指定期間が切れていた業種のうち、需要が減少し、その経営が悪化している毛織物業、細幅織物業及びプラスチック製履物・同附属品製造業を再び指定することとしました。

また、六月三十日で期限切れとなる予定であった二十二業種のうち、依然として業況の改善・安定等がみられない水産練製品製造業、絹織物業、織物手加工染色整理業及び石油燃焼器具製造業等については、一部業種を除き、引続き指定期間を昭和五十五年九月三十日まで延長することとしました。

ちなみに前回まで指定されていた業種のうち、今回指定を解除された業種を挙げると次のとおりです。

「その他の水産食料品製造業及び紡織用紙管製造業

《昭和五十五年七月一日から九月三十日まで指定された業種》

一、水産練製品製造業

二、めん類製造業（乾めん類製造業及び即席めん製造業を除く）

三、絹織物業、毛織物業、メリヤス製造業（くつ下製造業を除く）、織物手加工染色整理業（スカーフなつ染業に限る）及び細幅織物業（ゴム糸入り織物業に限る）

四、木箱製造業（折箱製造業を除く）

五、にかわ製造業

六、プラスチック製履物・同附属品製造業（プラスチック製靴製造業及びプラスチック製スキー靴製造業に限る）

七、なめしかわ製造業及び革製手袋製造業

八、人造真珠製造業及び石綿布糸製造業

九、くぎ製造業

十、石油燃焼器具製造業及び電気めっき業（鋼材めっき業を除く）

十一、船用機関又は船体部品の製造、修理業

十二、なめしかわ製運動用具製造業、ボタン製造業及びマッチ製造業

（参　考）

一、不況業種指定による中小企業信用保険法の特別措置（倒産関連特例保証）の内容

㈠　付保限度額の別枠設定

○普通保険　別枠として七千万円（注・組合は一億四千万円）

○無担保保険　別枠として一千万円

○特別小口保険　別枠として　三百万円

㈡　普通保険のてん補率の引上げ

七〇％から八〇％へ引上げ

㈢　保険料の軽減措置

三分の一程度保険料を軽減

方法は次の通り。

▽対象企業

中小企業：従業員三百人以下又は資本金一億円以下。

▽指導期間

原則として、一企業一課題につき年間延日数五日以内。

▽実施期間

奈良県工業試験場

（奈良市柏木町一二九一一・TEL㉝〇八一七）

申込窓口・同試験場総務課

▽斡旋期間

県商工課中小企業総合指導所

（奈良市登大路町・TEL㉒一一〇一㈹）

▽所要経費

無料（但し、一部経費負担の伴う場合があります。）

アドバイザー派遣にかかる経費については、原則として国及び県で負担するが、工業試験場へ持込み検査される場合の一部検査、証明手数料については負担願う場合がある。

技術アドバイザー制度

中小企業の新製品・新技術開発を指導

中小企業に対する技術指導体制を抜本的に強化する施策として、中小企業の新製品・新技術開発等に関する技術指導を個別継続的に行う「技術アドバイザー制度」が本年七月一日からスタートした。

技術アドバイザー制度とは、豊かな着想と斬新なアイデアによる新製品・新技術開発等、中小企業独自では解決困難な製品又は製造工程等に関する技術的諸問題について適切な技術指導を行い、その解決を図ることによって、中小企業の新製品・新技術の開発を促進させるとともに中小企業の技術の向上を図ることを目的としている。

本年度は、当奈良県をはじめ三十四府県で実施される。利用

企業と家庭に奉仕する
三栄相互銀行
社長　野村正雄
本店　奈良市下三条町8番地
支店　大宮・大安寺・西大寺・学園前・東生駒・天理・郡山（大和小泉）・高田・桜井・桜井北・橿原・五条・下市・上市・大阪（北区南森町）

読売旅行
日帰りから海外旅行まで旅のことならお気軽に！
運輸大臣登録一般旅行業第91号
（株）読売旅行奈良営業所
奈良市高天町18　TEL0742㉖5221～2

後継者について考える

早川種三

さまざまな会社更生の仕事に携わった体験から、かなり名の通った企業がつまづいた原因をみると、後継者が適任でなかったというものが少なからずあった。「兄弟が二派にわかれて経営者を争った」とか「女系家族に養子に入った若社長が適任でなかった」といった例をあげるときりがない。同族経営が長続きしない理由の一つに、経営者として適していない息子や養子に経営を譲り渡すことにある。ひとくちにいうと、苦労していない二代目が経営を受け継いでもうまくいかない。金銭的になに不自由なく大学を終え、すぐ親が経営する会社に入り、部長だ、取締役だといった要職につく。他人のメシを食べたことのない二代目が、いきなり要職に坐ってもうまくいく筈がない。

ある青年会議所の集りに招かれて話をした。その時に「経営がうまくいかない。どうしたらいいか教えてほしい」という質問があった。会員の多くは二代目あるいは三代目の経営者である。そこで私は「親から受け継いだ仕事を一番よく知っているのは貴方であり、また、どうしたらいいかを知っているのも貴方自身ではないか。それを実行できる勇気があるかないかではないか」と答えた。手っとり早くいえば、自分の女房の兄貴やおじさんといった人を解雇することができるかということである。やれるかやれないか、勇気と決断の問題ではなかろうか。

企業は、仕事を維持していく以上に後継者の養成が大切である。これは簡単にはいかない。社長なら社長が、次の時代をこさえあげなければいけない。理容業やクリーニング業など自営業でも、自分の子供に譲る場合には、子供をそのように養成しなければならない。いずれにしても後継者養成は大変むずかしいことである。

大企業では、いやおうなしに後継者はできてくる。社長は仕事の遂行はもとよりだが、後継者である次期社長を養成することが大切だし義務でもある。後継者を選ぶということは仕事の影響もあるし、人事問題から会社の将来に禍根を残す原因にもなる。理想的には、優秀な社員の中から候補者を選び、何年もかかって後継者に育てていくことであろう。そのためには、計画的に転勤させるなど、見込みのある社員のためのコースは必要なのかもしれない。そこに派閥ができないとは限らないが、ある程度の規模になると、それは許されなくなる。ただ、次期社長を決める時に、現社長が自分にないものを持っている部下を後継者に選ぶ傾向は強いようである。

急成長をしているある大企業のことだが、多忙を極める社長自分から私のところへ来て、「こういう人はいないだろうか。知っていればぜひあわせてほしい」と真剣にたずねる。急成長した新しい会社は、一から養成したのでは間に合わないこともあろうが、社長自身が出掛けてくるという熱意は、よい後継者を見つけたい一念にほかならない。また、場合によっては、ズカウトも必要だと思う。スカウトされる企業は何らかの理由がある。性格と仕事が合わないとか、上役と性格がまるっきりちがうとか、働きたくても予算がないとか―。社長は金がないなら金を集めることに一生懸命努力する。社員が働きにくそうだったらそれは何が原因かを探し、それを埋める努力をすれば、社員は感激して働いてくれる。日本は終身雇用制なるが故に会社に対する愛社心がある。何千、何万という部品の組み立てをやる場合に、誠心こめてやるとやらないとではできあがった製品に大変なちがいがでる。米国ではどちらかというと、給料をこれだけもらっているからこれだけのサービスをするという義務観念はある。しかしただそれだけである。だから真の愛社心のうえにたつ後継者は米国にはいない。

最後に、後継者養成に関連して、商工会議所や青年会議所が中心になって、地方地方で中小企業のための人材銀行の設置を提案したい。

早川種三氏の略歴
明治三十年生れ。八十二歳。慶大卒。会社再建に取り組んで半世紀。興人再建を最後に引退宣言をした。学生時代から山登りが趣味である氏は、山登りの精神をもって会社再建にあたった。

●大和路へおこしの節はぜひどうぞ
奈良定期観光バス
●公園名所●奈良・法隆寺・西の京●平城・浄瑠璃寺
●飛鳥・万葉 ほか数コース毎日発車しております
■のりば＝国鉄近鉄奈良駅前
定期観光案内所　奈良市中筋町６〒630　☎0742－22－5263　奈良交通

優良従業員表彰募集要綱

推せん締切りは9月30日

当所では、地場産業発展と商工業の振興に寄与する目的として左記要綱により優良従業員の表彰を実施します。奮って御推せん下さい。

優良従業員表彰要綱

▽主催　奈良商工会議所

▽表彰の基準

①会員事業所の従業員で、女子勤続五年、男子勤続十年以上の者で、次の条件のいずれかを備えている者

イ常に責任感念が強く黙々として職務に精励、企業に貢献し他の従業員の範となる者

ロ企業の隆盛振興に貢献する処多大にして後進の指導もよく他の従業員の範となる者

②会員事業所の従業員で職務精励にして発明、考案、改良及び生産性の向上、経営の合理化等企業の発展に寄与したもの

〔注〕次のいずれかに該当する場合は推せんする事が出来ません。

①既に当所の表彰を受けた者（但し、勤続三十年以上の者は除く）

②事業所の役員である者

③事業主の配偶者及び三親等以内の従業員

▽推せん方法

イ必ず所定の用紙（送付済み）を使用のうえ、経営者よりの推せんとする

ロ常時使用従業員五〇人未満の事業所にあっては一名、五〇人以上の事業所については二名とし、他に表彰された事例のある場合は写しを添付して下さい。

ハ個人より法人等への組織変更の場合は、その資本形態が同一である限り年限継続は認めます。また、合併の場合も同様とします。

ニ勤続年数の算定は十一月二十七日現在とする。

▽推せん締切日及び提出先

昭和五十五年九月三〇日（火）（当日消印有効、期日後は受付けません）

宛先　奈良商工会議所業務部優良従業員表彰係

▽被表彰者の選考

被表彰者は別に定める選考委員会に付議して決定します。

尚、決定しだい事業所宛に通知致します。

▽協賛金

表彰経費の一部として被表彰者一名につき金六千円をご負担願います。

なお、協賛金は記念品の一部として充当いたしますので、事業所負担とし、表彰決定時に納入依頼致します。

▽表彰方法

被表彰者並びに事業主同伴のうえ、十一月二十七日、当所において開催

※その他、当表彰に関するお問い合せは、当所業務部優良従業員表彰係まで（TEL㉖六二二二）

倒産防止特別セミナーご案内

＝倒産防止特別相談室＝

当所倒産防止特別相談室では次の要領により「倒産防止特別セミナー」を開催します。多数のご参加をお願いします。

▽日　時　九月二十四日㈬
午後一時～同四時三〇分

▽場　所　当所四階中ホール

▽講　師
◎『危ない会社の早期発見と自社の防衛対策』
公認会計士中嶌良次氏
◎『売掛債権回収の法律知識』
弁護士川井信明氏

▽受講料　無　料

※その他本件に関する問い合せは当所業務課まで。

奈良商工会議所中小企業相談所顧問
相談日　木曜日
企業発展のため商品開発を特許・商標等で保護しましょう……
―国内および世界各国の特許・実用新案・意匠・商標―
蔦田内外国特許事務所（ツタダ）
所長　弁理士　蔦田璋子　弁理士　蔦田正人
弁理士　西森正博
大阪市東区瓦町２丁目９番地
（堺筋本町北へ200m東側　ハラダビル８Ｆ）
電話　大阪（06）227―5535～5557

海外にみる中小企業のエネルギー管理

東京電力・省エネルギーセンター
副所長　加納　時男

「北海の石油は大海の一滴に等しい。」―イギリス政府の関係者から聞いた言葉が印象的だった。

イギリスは、ひところ石炭の不振に加え輸入石油の増大もあって、エネルギーの対外依存度が五割近くにも達していた。ところが、北海の石油や天然ガスの開発に成功した結果、本年中に待望の「エネルギー完全自給」を達成することが確実視されている。

しかし、政府は、北海の石油が増産限界を越えた後の需給を心配して、大規模な省エネルギー方策（二〇〇〇年までに現状の二〇～二四％改善）の推進、石炭の五割増産、原子力の開発を三本の柱にすえて全力投球をしている。

中小企業の省エネルギーの壁

このたび国際エネルギー機関（二十一ヵ国加盟・本部パリ）では、エネルギー管理の推進を全加盟国一斉に行うことを申し合わせ、数回にわたり各国の情報交換を行っている。先日、ロンドンでセミナーを開いた時に、イギリスから中小企業のエネルギー管理に関して貴重な経験談を聞いたのでご参考に供したい。

イギリスには約九万六千の工場があり、中小企業を中心とした産業部門で、全エネルギーの約四〇％を消費している。これらの企業での省エネルギー推進上の障壁として次の四つがある。

一つはトップの無関心。ほとんどの企業ではエネルギーコストのウエイトは数パーセントに過ぎない。二つは責任者の不在。三つは改善情報の不足。四つは投資の回収期間の長さ。

長い産業国家の歴史と伝統を誇る国であるため、ボイラーや建物など古い非効率な設備が多く、「まだ使える」ステイル・ユースフル）という保守的な体質がこれらの更新を遅らせていることも問題であると感じられた。

省エネ成功物語

トップの関心を高めるには、省エネルギーの成功物語が実名で報道されることが有効のようだ。××製造所は、ボイラーの取替、パイプの断熱改善、ドレン回収でいくら、さらにキメ細かい管理で×千万円コストダウンというような広告が政府から出されると、話が具体的かつ純益につながるとあって、関心が高まっている。

エネルギー管理者

トップが関心を高めたところで、エネルギー管理に責任を負う人を「エネルギー管理者」と名づけて設置するよう呼びかけている。省エネルギーとは目的であり、これが実効をあげるには、実態を記録し、分析し、改善目標と手段を設定し、推進する組織的努力―いわゆるエネルギー管理―が不可欠であり、この推進者がエネルギー管理者である。わが国のような法律に基づく措置ではないが、すでに全英で五千人に達している。

充実する診断指導

一つ一つの事業所にエネルギー管理の専門家をおけないのは、わが国と同様の悩みである。このため、政府は三百人の専門家のリストを備え、各企業が必要に応じてコンサルタントに診断指導を依頼した場合にその費用の一部を助成している。その額は、日帰り調査の場合、七十五ポンド（約四万円）を上限としており、すでに約二万件の実績がある。

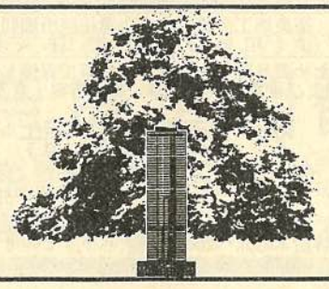
投資補助の充実

企業が省エネルギー投資をためらう最大の原因は、投資が短期間に回収できないことにある。そこで政府は、二五％に及ぶ投資補助金制度を設け、古い設備の更新や省エネルギー産業の市場開発を図っており、これらに関する無料電話による相談窓口も開設している。こうした助成策とエネルギー価格の高騰により、省エネルギー投資もようやく中小企業に動意が感じられるようになった。

省エネルギーは単なる合言葉ではなく、身近にあるタネをいかに育てるかの知恵であり、新しい企業化、企業の活性化の機会である、というのが強く受けた印象であった。

経営相談から資金のあっせんまで
お気軽に「商工会議所へ」
◎９月から
「ゆかいなCM」が
始まります。

信頼の大きさ…
近電工の
技術です。
脈動し、呼吸し、成長する都市の、
生命のシステムをつくる
技術の確かさ…。
近電工は大きな信頼にこたえます。



システムの信頼を高める
近電工
電気・計装・空調・防災・土木
近畿電気工事㈱奈良支店
支店長　小柴　薫
奈良市西木辻町２５－１
TEL　(0742) ㉒5010

80年代の日本経済展望！

―夏季集中講座―

奈良県立短期大学教授
商学博士　由比　凌氏

去る8月19日・25日・9月1日の3日間にわたり、奈良県立短期大学教授由比凌氏をお招きし、230名が参加して夏季集中講座を実施。以下はその講演要旨である。

〈8月19日〉―経済成長の動向と景気変動向―

戦後わが国経済は混乱の中から、昭和25年の朝鮮動乱の特需を跳躍台として諸々の景気変動を経験しながらも昭和48年秋の石油ショックに至る約24年間高度成長を続け、資本主義社会第2位という経済大国の地位を占めるに至った。この高度成長期の特徴は①実質10％成長　②短期不況　③V字型景気回復である。また、石油ショック後は低成長経済への移行を余儀なくされ、その中味は①市場拡大率の鈍化　②企業間競争の激化　③優勝劣敗原理の貫徹　④大企業体制の強化　⑤選択の強化　⑥輸出競争の激化等を中心とする厳しい経済環境である。

さらに不確実性の80年代と言われる背景は①パックスアメリカーナの崩壊　②技術革新の停滞　③資源に対する大口支配体制の動揺　④ケインズ政策の効用の鈍化　⑤アメリカの国際収支赤字容認構造の崩壊等を諸要因として、高度成長下資本主義社会を安定化させてきたメカニズムの崩壊を背景としている。

〈8月25日〉―国際通貨不安・資源制約をめぐる諸問題―

アメリカの一通貨であるドルがIMF体制下1オンス＝35ドルという金の公定価格に基づいて国際通貨・基軸通貨として、為替相場を安定させ、世界経済の発展に大きく貢献してきた。

しかし、アメリカの軍事費支出の増大を中心に国際収支の継続的赤字を背景に世界的にドルが過剰する中でドル価値が低落し、遂に1971年8月ニクソン・ショックにより金・ドル交換停止という形で事実上IMF体制が崩壊し、変動相場制への移行を余儀なくされ、国際通貨不安時代へ突入した。この結果急激に円相場が変動し、わが国経済に多大な影響をもたらしている。

一方石油問題は、わが国経済が以前の安価で豊富な石油をテコに高度成長を継続し、その結果石油多消費産業構造が確立する中で、全エネルギー消費の中で石油依存度が77％にまで達しているわけです。このような中での1973年秋の石油ショックの発生はわが国経済に大混乱をもたらしたわけである。このように石油問題の世界経済に与える影響は①生産拡大の鈍化②物価高加速③不況の誘発等が考えられ、これは正に低成長への移行を意味するわけです。

（文責事務局）

竹柏句会

山中山木　選

荒御輿脚もみあひて角曲る
坂多き異人館町枇杷熟るゝ
雨を得てまことゆかしや沙羅の花
山梔子の香の闇にして築地みち
湯上りの児の背に残る水着あと
梅雨茸をふみて声あぐ乙女たち
のうぜんや茶室へ渡る坊の廊
蟬とりの児ははだしにてしのび足
砕け散る涛や礁の晩夏光
涼しさは語らひ奪ふ渓の音
荒瀬過ぎ瀬音にかはる蟬時雨
手のひらに空蟬のせて見入る吾子
走る鮎見えて釣りあぐ竿さばき
又一つ沙羅の落花や苔の上

珠算検定（一～三級）受験者に記念シール配布

日本商工会議所では、珠算検定百回を記念して、来る十月二十六日施行の珠算検定（一～三級）受験者全員に記念シールを無料配布することになった。

尚、同検定試験の受付は九月二十二日㈪～十月三日㈮まで。

詳細については当所検定係（TEL㉖六二二三代）までお問い合せください。

電気はみんなのもの
大切に使いましょう
関西電力（株）奈良支店
支店長　和田善吉

青年部だより

ファミリーキャンプ大会
―８月例会―

去る８月17日(日)・18日(月)両日にわたり、樽井委員長他56名が参加して吉野郡天川村天の川青少年旅行村にて恒例のファミリーキャンプ大会実施。

まず17日は現地にて、水泳・魚釣・すいか割・もちつき大会・バーベキュー・花火大会・キャンプファイヤー・さらに映画大会等多彩な催物を行い十分会員相互の親睦を深めた。翌18日は周辺ハイキングコースを周遊し、汗を流して無事帰着。

尚このファミリーキャンプ大会実施については樽井委員長他会員皆様方の多大なご協力により成功裡に終了出来ましたことを、書面にてお礼申し上げます。

―例会参加者急増―

本年の例会は七宝焼講習会・シャープ事業所見学・ビヤーパーティー（ビールの雑学）・ファミリーキャンプ大会等ユニークな例会の企画、かつ役員会員相互の親密な連携により例会参加者急増！青年部は着々とその意義を深めている。

今後、福井商工会議所青年部その交流・ユニークな講師例会等を予定しておりますのでより多数のご参加をお願い致します。

〈追伸〉

冷夏の夏も終り充実の秋の到来。しかし、社会経済政治情勢は無気味な予感がする昨今。今後若手経営者の創意と開拓者精神の発揮におおいに期待するものである。

〈連絡〉

一、10月例会（研修委員会担当）講師例会を予定



▷キャンプファイヤーを囲み楽しい一時を過ごす

友好倶楽部だより

旅行会開催

八月七日、八日、白浜方面へ親睦旅行会を実施した。天候の方はぐづつきもようであったが参加者二十二名は和気合々のうちに過ごした。

七日は　十三時すぎに白浜空港へ到着。海上自衛隊のYS―11に体験とう乗をし、十六時、白良荘グランドホテルに入る。

翌八日は、白浜ワールドサファリーを見学、ハマブランカで、ショーを見ながら昼食をし、午後、奈良を目ざし帰った。

奈良帰着　十九時三十分で、参加者一同大変満足げであった。欲をいえば参加者が少し少ないように思えるので、この様な企画があれば出来るだけ参加されるようお願い致します。

八月例会開催

八月十二日、正午より、生駒奈良漬店社長、生駒丈夫氏に、より戦争中の諜報活動について暗号解読方法より満州事変勃発前夜のことなど興味深く話され、後半は夏バテ防止、健康な身体をつくるという、ニンニク健康法を話されたが、参加者全員健康に関心があるようで前半にもまして熱心に耳をかたむけられました。

事業委員会開催

八月十四日　午後四時より、倶楽部会議室で開催、今後の事業について種々協議した。

（行事予定）

バスツアーを企画

保健レクリエーション部では会員対象にバスツアーを計画致しております。

概要は次の通り

十月三日午前九時出発ポートピア81「神戸博」の建設現場、新交通システム等見学の後、海皇で海鮮料理を味わって頂く予定です。参加費は一人七千円を頂きます。詳しくは各会員様にご案内申し上げますので、ふるってご参加下さい。

健康と若さを保つ
インペックス栄養補助食品
小麦胚芽油プロティンプルーン
奈良・北市東町
青空
TEL 0742(26)0527

白衣・事務服・作業服
〔奈良県庁・奈良市役所指定業者〕
株式会社 奈良ユニフォーム
奈良市四条大路5―7―10
TEL　奈良(0742)33―0255(代表)

総合企画・設計・監理
株式会社 桝谷設計
代表取締役 桝谷博行
本社及び奈良事務所　奈良市大宮町1丁目6番21号　TEL 奈良(0742)34-1461㈹
京都事務所　京都市中京区御池通御幸町亀屋町京都府旅館会館　TEL 京都(075)221-1632㈹

企業経営のかんどころ

債権管理を強化しよう

企業倒産が多発している。万一、自分の不始末から倒産という事態に立ち至っても自業自得で、如何に苦しくとも耐えぬくよりほかないが、関連倒産に巻き込まれたのでは、自分に多少のミスがあったとしても泣くにも泣けないということになろう。このような事態を極力回避するためには平素よりそれなりの対策を行なっておくことが肝要である。

一般に取り引きの開始に当っては慎重な信用調査が行われるが、いったん取り引きが開始されると、得意先の信用状態の変化に注意を怠りがちとなりやすく、ましてや取り引き期間が数年ないし十年以上ともなればなおさら注意しなくなるのが多いようである。

得意先の信用状態を知る方法としては①興信所などの外部調査機関による調査、②得意先への訪問や商談を通じて業績を掌握する商談調査③当方との取引状況の変化（売上高の変動、売上債権の回収状況などの変化）に着目して、得意先の営業状態や資金繰りの変化を知る兆候調査等がある。ここでは③の兆候調査を中心に説明する。

中小企業では得意先元帳には売掛金の推移だけが記録されているのが普通である。しかし債権管理をきちっと行うには受取手形（割引手形・譲渡手形を含む）の管理もあわせて行なうことが必要となる。

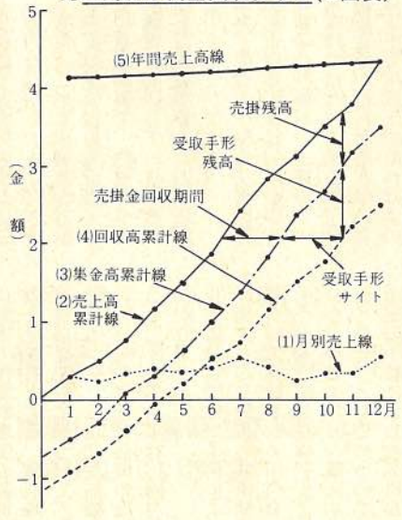
そのためには得意先別の売上代金回収状況調査票（得意先管理票）を作成するとよい。この調査票を用いると、売掛残高、回収率や手形のサイトの動きがすぐわかり、異常事態の兆候の発見に役立つ。また、信用限度額を得意先毎に設定しておくと信用残高が過大化するのを防ぐのにも有効となる。もちろん信用限度額は絶対不変のものではなく、得意先の状況変化に応じて適宜変更すべきである。

売上代金回収状況調査票の内容を売上高記録を図表にしたのが売上高及び代金回収グラフ（別図）である。月別、累計、年計の売上高によってグラフを書くと英語のZ字の形になるのでこれをZ図表という。このZ図表に代金回収状況をプラスしたのが別図である。

このように図示すると、数字を細かく検討しなくても直観的にわかるので便利である。図表の見方は記入してあるが、一、二について補足しておこう。(4)回収高累計とは毎月の現金による集金と受取手形の落ち込み額の累計である。また、年間売上高は該当月から過去一年間の売上高の合計額で、長期的な売り上げのすう勢を示すものとして見ることができる。

中小企業診断士　井上　誠逸

売上高及び代金回収グラフ（Z図表）



売上代金回収状況調査表

月別	未回収繰越高（A）	当月純売上高（B）	集金（C）		未集金残高 D=(A+B−C)	集金率 C/A+B	受取手形			信用残高 D+E
			現金	手形			当月落込	未決済残高（E）	（当月分）サイト	
1										
2										
3										
4										

中学・高校への最高の進学実績と補習教育の充実
■公開模擬テスト■
■進　学　教　室■
■春夏冬学習講座■
抜群の実績を誇る信頼と成果！
奈良県教育テスト協会
※お申込み問合せ先
奈良市杉ヶ西町・国鉄奈良駅南３分　☎0742(23)2123㈹　〒630
橿原市兵部町　福又ビル２F　☎07442(3)5028㈹　〒634
五條市五条１丁目　桜井誠文堂内　☎07472(3)1313㈹　〒637

―お年寄りや障害者と税金―
税金面で優遇措置

九月十五日は敬老の日です。長年にわたり社会に貢献されたお年寄りを敬い、長寿を祝う行事が各地で催されます。国の重要な仕事の一つに社会福祉があり、お年寄りや身体の不自由な方など社会的・経済的に弱い立場にある人に対して、老齢福祉年金の給付や老人ホーム、心身障害者の保護施設の拡充など、いろいろな施策を行っています。このように財政支出の面で社会福祉を充実する一方、お年寄りや心身に障害のある方に対しては、税の面でもいろいろな特典が設けられていますので、そのあらましを説明しましょう。

お年寄り本人が受けられる特典

年齢が六十五歳以上で、所得金額の合計額が一千万円以下のお年寄りは、その本人の所得税を計算するとき、次の二つの控除が受けられます。

①老年者控除

所得税は、一年間の所得金額から、基礎控除や扶養控除などの所得控除を差引き、その残額に税率を乗じて計算しますが、お年寄りの場合には、その所得控除の一つとして老年者控除があり、二十三万円を所得から差引くことができます。

②老年者年金特別控除

国民年金や厚生年金などの公的年金や恩給は、給与所得として所得税の課税対象となりますが、お年寄りが受ける公的年金や恩給については、その年のこれらの収入金額から、老年者年金特別控除として七十八万円（公的年金等の収入金額が七十八万円に満たないときは、その金額）を差引くことができます。

従って、その年の収入が公的年金や恩給だけのお年寄りの場合は、この老年者年金特別控除七十八万円と、給与所得控除五十万円、老年者控除二十三万円、基礎控除二十九万円が受けられますので、その収入金額が最低百八十万円までは所得税がかからないということになります。

お年寄りを扶養している人が受けられる特典

生計を一にする親族で、所得金額の合計額が一定額以下の人については、配偶者控除や扶養控除として一人当り二十九万円を所得から差引くことができますが、この控除の対象となる親族が七十歳以上のお年寄り（障害者でない人）であるときは、一人当り二十九万円の代りに三十五万円を差引くことができます。また、このお年寄りが、納税者やその配偶者の父母祖父母などの直系尊属で、納税者やその配偶者と同居しているときは、更に五万円を加算した四十万円を差引くことができます。

なお、配偶者控除や扶養控除の対象となる親族は、年間の所得金額の合計額が一定額以下の人でなければなりませんが、その所得金額が給与所得だけの場合は二十万円以下であればよいことになっています。

心身障害者が受けられる特典

①所得税の障害者控除

納税者本人や配偶者控除、扶養控除の対象となる親族で、心身に障害のある人がいるときは、障害者控除として一人当り二十三万円（重度の障害者については一人当り三十一万円）を所得から差引くことができます。

②相続税の障害者控除

相続によって財産を取得したとき、その相続人が心身障害者であるときは、相続税額から障害者控除額を差引くことができます。控除額は、七十歳からその年の前年以前五年内に取得等したものに係る減価償却について、通常の場合の減価償却費の百分の二十（工場用の建物とその附属設備は百分の二十七）の割増しが認められます。

③その他の特典

○障害の程度が重度の特別障害者を受益者とする、特別障害者扶養信託契約に基づいて、特別障害者が受ける信託受益権の価額のうち三千万円までは、贈与税はかかりません。

○地方公共団体が条例によって実施する心身障害者共済制度に基づいて支給される給付金には、所得税及び贈与税はかかりません。

○心身障害者施設が購入するテレビやピアノなどについては、所定の手続により物品税が免除されます。また、足や目などの不自由な方、心臓やじん臓の機能に障害のある方などが利用する小型乗用者で、本人又は家族が運転するものについても所定の手続により物品税が免除されます。

心身障害者を雇用している事業所が受けられる特典

青色申告をしている個人事業者や法人で、従業員の二〇パーセント以上が心身に障害のある人であるときは、その事業所の機械、装置、工場用の建物とその附属設備で、その年又はその年の前年以前五年内に取得等したものに係る減価償却について、通常の場合の減価償却費の百分の二十（工場用の建物とその附属設備は百分の二十七）の割増しが認められます。


お近くにこんな大きな家具専門店
暮しに奉仕
森本家具
くつろぎのインテリアづくり
モリモト
西大寺店　奈良市二条町1丁目1―9　電 0742(33)7671
郡山店　大和郡山市丹後ノ庄町　電 07435(6)2731
生駒店　生駒市谷田町1250　電 07437(4)2181

新会員

▽山本楽器サービス・山本正晴　鳥見町四―三―一・楽器納品サービス・㊽八六九六
▽㈱西本商行・西本裕信・敷島町二―五四六―九四・木材販・㊺四三八九
▽山田プラスチック㈱・水野弘一・西九条町六二三・プラスチック製品製造・㊶七八二二
▽㈱福田商会・福田皓三・西大寺国見町一―一―一三四・建築内装工事・㊺七三五二
▽巧水機㈱・近藤幸夫・五条町一二〇二―九八・濾過機水処理機器設計製作・㊹五九六七
▽奈三通信建設㈱・喜多　勇・西木辻町七六―五・電気通信工事・㉖六五七五
▽㈱西大寺ガス・寺戸立身・西大寺芝町二―九―一・LPガス販・㊺〇六五八
▽山脇利精・高円町九八・一刀彫・㉒〇六〇〇
▽ナラビアノコンサルタント・大西和巳・椿井町一三・楽器コンサルタント・㉔五〇七九
▽中宮　博・芝辻町二―一―五一刀彫・㉝七七九八
▽㈱インテリア池田・池田伊次三条大路一―八―一八・カーテン床材施工・㉞一〇一一
▽㈲昭和ボイラ・小島一介・法華寺町一二八五―六・ボイラ製販・㉝二三一八
▽未　広・大久保松男・杉ヶ西町四一―二・飲食・㉓二八六
▽㈱ヒロタ旭翠園・広田幸生・東九条町七七一―一・造園土木㊷三三九九
▽㈱伊田重機工業所・伊田典生・東九条町五五―四・重機整販・㊶七三八四
▽㈱福徳相互銀行富雄支店・上徳　豊・三碓町三三七―一・相互銀行・㊻七五六一
▽㈱三光建設・小山　博・高畑町三八三・建設・㉓七一九一
▽坂本茂作・川上西町二・木工（指物）・㉒二九五三
▽㈱日工・牟田口　健・六条町一五三七―三九・インテリア販施工・㊺五七五四
▽大和施設管理保障㈱・岸本千代松・大宮町六―四二五―一・警備・㉞五九〇六
▽城之内写真店・城之内善信・芝辻中町八六〇・写真材料販・㉔五五〇七
▽メンズブティックハヤカワ・早川武夫・神殿町三三七―五・紳士服卸・㊷四一二九
▽森岡商店・森岡　理・今市町四四〇・バターピーナツ製造・㊷〇九三六
▽㈱オクモト管理サービス・奥本一夫・西九条町三九九―一・浄化槽管理・㊶三九七九
▽㈱美術天平・河川俊子・高畑町一四四三・美術品展示販・㉒四九八六
▽ヘアーサロンフクダ・福田全宏・中辻町六八・理容・㉓八五一
▽大和酒類販売㈱・吉川順三・大安寺町七七五・酒類卸・㊶二〇三三
▽太口繊維・太口　勲・般若寺町三四八―二・繊維縫製・㉒四三三二
▽㈱たまたに・玉谷　保・鳥見町二―一七・食品販・㊼一二九四一
▽にしき寿し・池田武雄・平松町七五七―三・飲食・㊻六二六六
▽㈲美松・伊部博則・小川町一〇・観光旅館・㉔三六三六
▽川上設備・川上勝義・生琉里町一九五・下水道工事・大柳生五〇八二二
▽福元商店・福元　勉・秋篠町一二九四一・家庭用品販・㊻五七五〇
▽菱中工業㈱・深澤文雄・西九条町六〇三一・合成樹脂加工㊷一五七一
▽大和塩業㈱・玉井栄一郎・大宮町五―一一・塩卸・㉝九八八三
▽栄光産業㈱・笹岡　治・東登美ヶ丘二―一五―一一・包装資材卸・㊺七三三二
▽トヨタビスタ奈良㈱・菊池久武・杉ヶ町三〇・自動車販修・㉒一四〇一
▽大幸電機・南畑　猛・南肘塚町九〇・家電品販・㊷〇九七八

未来をひらく綜合警備
斯界に誇る警備と防災システムの全容を展示しています
〈期間〉：55. 10. 8～同10・11日
〈場所〉：大阪市港区田中3丁目　大阪国際見本市港会場（地下鉄中央線朝汐橋駅下車）
〈主催〉：日本工業新聞社
■奈良営業所　奈良市二条大路南一丁目2番7号松岡ビル5F　☎0742―34―7911
綜合警備保障㈱
本社　東京都港区元赤坂1―6―6第二安全ビル

