第 154 号

奈良会議所ニュース

1981.7



依水園にて

目次

中小企業における週休２日制
　労働時間短縮の実態と方向について……2
「計数に強い会社とは」
　近代経営開発研究所
　所長　川名正晃……4
政府系金融機関貸出金利引下げ……5
人事関係書類の取扱いについて
　労働基準局より……6
昭和56年度「差別をなくす月間について……7
青年部・友好倶楽部だより……8
『企業経営のカンどころ』……9
７月は予定納税第１期分の納期限……10
求職者情報……12

マルケイ推せん状況

推せん件数　14件
〃　金額　3,420 万円

お問い合はせ……
奈良公共職業安定所
職業紹介係まで
TEL 24—5501

求職者情報

第154号掲載分

性別	No.	職種	年令	経験	本人の希望 手取賃金（月収）	勤務時間（休日）	勤務地（通・住）	規模	住所	配偶者の有無	学歴・資格	備考
男子	1	不動産関係事務員	49	不動産関係事務員	300,000円	8:30～17:00（日・祝）	奈良市通	不問	奈良市	有	宅建取引主任者 大型２種免高卒	
	2	機械設計	36	プラント設計10年	200,000円	8:30～17:00（日・祝）	奈良市通	不問	奈良市	有	電気主任技術者２級　高卒	
	3	歯科技工士	21	１年	130,000円	9:00～18:00（日・祝）	奈良市通	不問	奈良市	有	歯科技工士免 普通車免	
	4	総務事務	57	総務事務38年	150,000円	9:00～17:00（日・祝）	奈良市通	不問	奈良市	有		
	5	公害管理	60	技術整備42年	150,000円	9:00～17:00（日・祝）	奈良市通	不問	奈良市	有	衛生管理者 危険物取扱	
女子	6	栄養士	29		100,000円	9:00～17:00（日・祝）	奈良市通	不問	奈良市	有	短大卒普通車免 栄養士免	
	7	服飾デザイナー	24	婦人服デザイン１年	120,000円	9:00～18:00（日・祝）	奈良市通	不問	奈良市	有	短大卒 普通車免	
	8	看護婦	56	看護婦31年	200,000円	9:00～17:00	奈良市通	不問	奈良市	無	看護婦免	
	9	電話交換手	56	29年	150,000円	10:00～17:00（日・祝）	奈良市通	不問	生駒市	無	電話交換手	
	10	経理事務	55	会計事務48年	130,000円	9:00～17:00（日・祝）	奈良市通	不問	奈良市	有		

職業紹介状況（５月）学卒・パートを除く（奈良公共職業安定所）

項目＼区分	計	男	女	前年比%
新規求人数	633	383	250	△14.2
月間有効求人数	1,762	1,023	739	△18.3
充足数	219	123	96	22.3
新規求職者数	1,111	524	587	4.7
月間有効求職者数	4,526	2,205	2,321	12.6
紹介件数	562	265	297	7.8
就職者数	203	106	97	4.1
有効求人倍率	0.39	0.46	0.32	

乗客数　５月　（国鉄奈良駅・奈良交通）（人）

摘要＼月別	国鉄奈良駅 乗客	奈良交通名所めぐり 奈良公園 乗客	奈良交通名所めぐり 奈良・法隆寺 西ノ京 乗客
４月	394,431	9,110	4,970
５月	410,661	10,427	5,943

奈良市消費者物価指数　３月　（昭和50年＝100）　（総理府統計局）

項目＼月別	総合	上昇率 対前月比	上昇率 対前年同月比	食料	住居	光熱	被服	雑費
３月	138.4	0.4	5.6	132.4	133.4	170.2	131.2	147.3
４月	139.1	0.5	4.1	131.6	134.4	170.2	134.3	148.9

奈良県倒産状況　月

月別＼摘要	件数	金額
４月	14	16億 8,00万円
５月	13	4億7,000万円
前年同月	8	12億9,600万円

（内整理を含む負債1,000万円以上）帝国データーバンク

発行所
奈良市登大路町
36番地2
奈良商工会議所
編集責任者
紺家　稔
印刷所
共同精版印刷㈱
一部　五十円

登大路

水銀柱もうなぎ昇りの今日このごろ、本格的な夏の到来とともに今回で五回目を迎える『奈良の夏まつり』が近づいてきました▼18日には、メインエベントの一つである女王選出大会、そして26日には、本番、とほぼスケジュールも決定。担当者も最後の追い込みに汗だくで奮闘しています▼さて、この夏まつり回を追うにつれ、充実の一途を仙り、昨年では約十万人が繰り出すなど当市の一大行事となりつつあります▼今年は、更に内容の充実をはかり、全市民挙げての夏まつりにするべく努力しています。皆様のご協力をお願い致します。

中小企業における週休二日制、労働時間短縮の実態と方向について

中小企業庁は、全国中小企業団体中央会に委託して、中小企業における週休二日制、労働時間短縮状況及びその対応策等について調査研究を進めてきましたが、五月二日、その研究成果がとりまとめられ発表されました。

その概要は次のとおりです。

一、週休二日制の普及を含む労働時間短縮

これらについては、労働者生活の充実、高齢化社会及び国際化社会への対応としての必要性から、「新経済社会七ヶ年計画」及び「第四次雇用対策基本計画」において、昭和六十年度までに欧米先進国並みの水準に近づけようとの目標が定められ、昭和五十五年十二月には「週休二日制等労働時間対策推進計画」として、年間総労働時間を二千時間以下にする計画が示されていますしかしながらこの目標達成は、特に中小企業における立遅れが目立っています。

1. 週休二日制の普及状態は大企業（従業員千人以上）ではオイルショック以降もわずかとはいえ拡大傾向にありますが、中小企業（従業員三百人以下）では全く普及が停滞しており、何らかの形で週休二日制を実施しているものは昭和五十四年で二四・四%（大企業八九・三%）にしかすぎません。

2. その週休二日制の内容は、月一回が最も多く、完全週休二日制を実施しているものは全体の二・八%にしかなっていません。

3. 中小企業の中でも、小規模層ほど普及率が低く、常用労働者〇人規模では、わずか八・二%です。

4. 業種別には、飲食業六%、建設業八・五%が最も普及率が低く、次ぎに小売業三・七%と続き、製造業（化学工業五九・六%、機械器具五八・六%）が比較的高くなっています。

5. 地域別には、東京四九・二%、大阪四五・四%など大都市地域の普及率が高く、東北一六・七%、四国一七・三%など地方が低い傾向にあります。

6. また、家族従業者比率が高く、従業者の高齢化が進み、労働組合のない企業で普及率が低くなっています。

二、週休二日制の実施理由

全体としては①従業員の福祉の向上、②求人・定着対策のため、③親企業や同業他社の実施、④生産性向上のためなどをあげるものが多くなっています。

特に小規模企業では、仕事量が減少したことをあげるものが多く、また、大規模企業では従業員や労働組合の要求を理由としているものが多いことが注目されます。

三、週休二日制の実施に際して行われた対策

①従前賃金の保障、②年間休日カレンダーの作成、③繁忙時の休日出勤、残業の約束、④設備、機械の近代化、⑤生産工程・販売方法の改善をあげる企業が多く、労働者の増加をあげた企業は少なくなっています。

四、週休二日制の実施によって生じた問題

①時間外、休日労働の増大、②コストの増加、③経営幹部へのしわ寄せ、④生産（販売）量の低下、⑤取引先（顧客）からの不評をあげる企業が多く、中小企業の場合、週休二日制の実施に際して企業経営上相当な無理がかかっていることが伺われます。

五、週休二日制の今後の計画

新たに週休二日制を実施するか、拡充強化する予定のある企業は全体の一六・五%に対して、予定のない企業が七一・六%となっており、今後も週休二日制の普及はそれほど期待できないと考えられます。

今後週休二日制を予定していない企業は、その理由として、①同業他社が実施していないこと、②コスト上昇分を価格に上乗せできないこと、③景気が悪く、生産性の向上が望めないこと、④従業員の確保が難しく生産活動が維持できないこと、⑤親企業、主要取引先が実施していないことなどをあげるものが多くなっています。

六、所定労働時間

1. 現在の週所定労働時間の分布状況をみると、週四十八時間が三〇・二%、四十五~四十八時間一一・七%、四十~四十二時間一一・二%などとなっています。

2. 業種別には、化学工業、出版・印刷業など週休二日制の普及が進んでいるところで労働時間が短く、逆に飲食店、小売業、サービス業、建設業などが長くなっています。

3. 昭和五十年以降五年間で、週所定労働時間を変更した企業は全体の一五・四%で、七七・一%の企業は変更をしていません。その内訳は、短縮したもの一三・四%、延長したもの二・〇%となっています。

4. 今後、週所定労働時間を短縮する予定のある企業は全体の七・八%、予定なしの企業が八四・四%となっており、中小企業の場合、労働時間の短縮も容易でないことが伺われます。

七、週休二日制、労働時間短縮をめぐる中小企業経営者の意識

1. 週休二日制に対する経営者個人の考えは、「できるだけ早く実施すべきだ」と積極的推進を主張するものが九・三%、「いずれは実施すべきだ」と条件付き推進が三七・二%で、積極的推進と条件付き推進を加えると四六・五%に達しています。

2. 他方、「実施する必要はない」と否定するものが一一・七%、「現段階では実施すべきでない」と条件付き否定が二九・六%と約四割が否定的意見を持っています。

3. このように、推進派、否定派のいずれも条件付きが多くなっていますが、このことは、経営者が中小企業といえどもいずれは週休二日制が必然化するとの認識を持ち始めているものの、実施したくとも実情はなかなか難しいというのが現状だといえます。

4. 事実、週休二日制の実施に消極的な態度をとる経営者の理由として最も多いのは、現在の経営状態では無理だ（六六・五%）というもので、現状ではそれを推進する客観的要因は失われつつあるといえます。

5. なお、実施方法として、従業員との合意をあげるもの二〇・一%よりも業界団体の申し合わせによる自主的実施を主張するものが三五・一%と多く、また、法律による強制を主張するものが一五・九%と意外に多いことが注目されます。

八、今後の方向

以上のとおり、中小企業における週休二日制及び労働時間短縮の実現は容易ではありませんが、国際化社会及び高齢化社会の進展の中で、中小企業が活力と創造力を持ちながら健全な発展を遂げていくためには、週休二日制等の推進を図っていくことが必要となります。

1. 週休二日制や労働時間の短縮は、企業経営改善の総合的結果であるので、その普及・定着を可能にするためには、中小企業の体質強化、特に、生産性の向上、販売力の強化によるコスト吸収が必要となります。

2. 下請加工や部品生産を受け持つことの多い中小企業では、親企業や主要取引先の動向に左右されやすく、その利害に反して週休二日制等を行うことはまず困難です。このため、親企業等を含めて一体となった推進策が講じられるべきです。

3. また、週休二日制等は、競争関係の存在によって進展が困難となっている面も強くあります。特に商業、サービス等では、他店が営業していますますので、実施が困難となっています。このため、地域的な共同実施の体制を作ることが必要であり、商店街振興組合、商店街協同組合等地域団体や卸商業団地等の業界団体の役割が期待されています。

4. 常用労働者を雇用せず、家族従業者のみ、またはパートや高年の臨時職員のみを使用している零細企業等では、全体の六九・六%が週休二日制は必要ないとしています。これらの企業では、たとえ周囲で週休二日制が普及しても最後まで残る可能性がありますが、経営者や家族従業者も従業員と同様に、健康・福祉問題を考えていくよう一層の啓蒙普及が必要です。適当な休養をとりつつ健康で働き続けることは、零細企業の経営者や家族についても大切なことであるといえます。



あなたの街の家具専門店

くつろぎのインテリアづくり

モリモト家具

暮しに奉仕 本具 森家

西大寺店　奈良市二条町1丁目1−9　電 0742(33)7671(代)
郡山店　大和郡山市丹後ノ庄町　電 07435(6)2731(代)
生駒店　生駒市谷田町1250　電 07437(4)2181(代)

住宅金融公庫 財形住宅融資のご案内

住宅金融公庫では、財形貯蓄をしている勤労者（三年以上行い、その残高が五〇万円以上ある方）を対象に財形住宅融資の借入申込みの受付を行っています。この融資は、公庫の一般個人住宅融資などとあわせて利用することができます。

▽申込み受付期間
昭和56年4月27日から同57年2月27日まで

▽融資額
財形貯蓄残高の3倍（一五〇〇万円が限度）

▽利率
年八・三三%（今後変動することがあります。）

▽返済期間
(1)新築住宅
木造（25年以内）・簡易耐火構造（30年以内）・耐火構造（35年以内）
(2)中古住宅（20年以内）
(3)住宅改良（10年以内）

▽返済方法
元利均等毎月払い（ボーナス払いの併用可）

※詳しいことは、公庫業務取扱金融機関または住宅金融公庫へおたずねください。

工事のための停電にご協力を

電気を安定しておとどけするため、設備の増強工事、改修工事などのときには最少限の範囲で停電のお願いをすることがあります。ご理解とご協力お願いいたします。

関西電力㈱奈良支店

計数に強い会社とは

近代経営開発研究所

所長　川名正晃

計数に強い会社とは、経営課題の本質を数値で把握した上で何がもっとも適切な手段・方法かという明確な行動基準のもとに、その判断のモノサシを、具体的に数値であらわし、全社に明示している会社である。

①経営効率化は計数管理から

企業経営の効率追究とは、資本は小さく利益は大きくであり投下資本（金）の本質は、時間と金利、資本回転率との闘いである。

コトバをかえれば、金（投下資本）→モノ（経営資源）→金（利益が伴った還元）のスピードである。

そのためには、各企業共に厳しい制約条件下におかれている経営資源（ヒト・モノ・カネ・時間・情報）のすべてのムダ・ムラ・ムリを省き、エネルギーの高燃焼化をはかる効率的な運用によって、大きな成果（利益）を、いかに早く、資本（金）に還元するかである。

したがって、その対象となる経営資源およびその具体的運用活用状況を、挑戦数値として、計数によって表現しなければならない。

数字をつかむ→数字をまとめる→数字を活用する――このプロセスは、合理性を追究するビジネス社会に厳然たるルールである。

事業は一つであって、この事実をしっかり把握するには、できるかぎり事実を客観的な数値によって表現することである。

②始未・算用・才覚

これは江戸時代の享保年間に商人訓として表現されたコトバである。

とくに始末とは、最初と終わりのすべての行動のケジメをつけることをいう。その日の仕事が終わったら、その日の成果をまとめる。実績はどうだったか計画と差があったらその原因は何か、どのような対策をとるか明日にどう活かしていくのか、結果のまとめ、報告……この一連の仕事の始未である。また同時に収支のケジメをつける。収支のバランスをたえず意識して収入の見込が少なくなりそうなら、直ちに支出を極力抑える努力をしてバランスをとれということである。この間の動きに、断層、空白は許されないのである。

この始未が完璧に実施されている例としては、

○月次決算を実施し、週間コントロールを行っている。

○月次の全体損益決算が締切後○部門別に月次損金、経営効率が把握でき、同時に製品別、得意先別、担当者別の成果、数値が毎月算出されている。

○現状数字（売上高・生産高・仕入高・経費・発注・受注高など）が毎日把握されている。

これら計画並びに実績の数値をトップ並びに幹部が適時、適確、適切につかみ、同時に差異数値の発生根因に対しては、当日発生、即日処理の対応をし、機会損失を未然に防ぐことができる体制の確立と、それに向って常に行動している会社が計数に真に強い会社である。

一週間以内に作成されている。

月次の全体損益決算が締切後

③計数はビジネスマンの共通語

会議、報告、指示、連絡など企業活動のあらゆる場において「極力、売上げを伸ばせ」「コストが相当下がった」「なるべく経費を節減せよ」「利益が若干上昇した」……などの抽象的表現を使ってはいないだろうか。

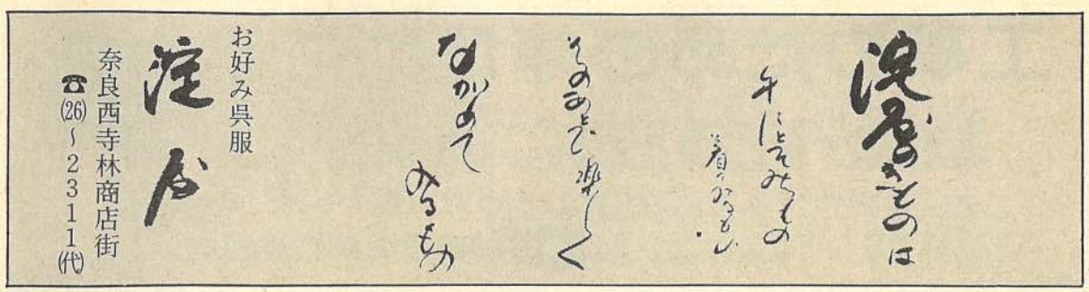
「およそ」「まあまあ」「だいたい」……などのアイマイなコトバや、主観的な推測などをしていないだろうか。

こういう会社の業績は、絶対にあがらない。

すなわち、経営の実態を正視しないものからは、適確な対策は生まれてこない。

数値は具体的であり、ビジネスマンの共通語なのである。したがって、だれでもが理解できる共通語としての具体的数値を正確に表現しなければならない。

川名正晃氏のプロフィール
昭和五年生れ。早大商学部卒野村証券・福助を経て、田辺経営にコンサルタントとして入社。経営指導部長などを歴任し、近代経営開発研究所を創設。その間、約八百社の経営改善・経営診断・教育指導を行う。主な著書に、「経営計画の立て方」「実践的管理システムづくり」「営業戦略」などがある。



政府系中小企業金融三機関 貸出金利を引下げ

政府系中小企業金融三機関の貸出金利が、基準金利については四月二十八日から、その他の金利については五月一日から左記のとおり改訂されました。なお、政府が三月十七日に決定した総合経済対策により、設備資金については、三月十八日以降の新規貸付け分に遡って、引下げ後の金利が適要されることとなっています。

中小公庫及び国民公庫の貸出金利

	改定前(%)	改定後(%)	引下げ幅(%)
基準金利	八・八	八・三	○・五
一 近代化貸付グループ（電子・機械貸付）	八・七五	八・二五	○・五
二 構造改善貸付グループ（事業転換・新分野進出）	八・〇（八・五）	七・五（八・〇）	○・五（○・五）
（特定不況地域事業転換）	八・〇（八・三）	七・五（七・八）	○・五（○・五）
（産地内事業転換）	六・四（七・一）	六・〇（六・七）	○・四（○・四）
三 安全・公害貸付グループ	八・〇（八・五）	七・五（八・〇）	○・五（○・五）
四 その他貸付	八・〇（八・五）	七・五（八・〇）	○・五（○・五）
新技術企業化貸付	八・〇（八・五）	七・五（八・〇）	○・五（○・五）
産地振興貸付	八・〇（八・五）	七・五（八・〇）	○・五（○・五）
産地市場転換貸付	八・〇（八・五）	七・五（八・〇）	○・五（○・五）
倒産対策貸付	八・二五	八・〇	○・五
産炭地域貸付	八・六五	七・七五	○・五
小企業等経営改善貸付	七・四	七・一	○・三
その他貸付	七・二	七・〇	○・二
水産加工貸付	八・〇（六・五%又は五・〇%になるよう利子補給）	七・〇（六・五%又は五・〇%になるよう利子補給）	○・五
七 激甚災害貸付	八・〇（三・〇（六・五五）六・五（六・五五））	七・五（三・〇（六・五五）六・〇五（六・五五））	○・五（○・五）○○
（参考）貸金運用部金利	八・〇	七・五	○・五

（注）一　実施日　基準金利……五六・四・二八
　　その他の金利……五六・五・一
　二　（　）内は四年目以降の金利

商工中金の標準となる貸出金利

	長期		短期
	7年超	3～7年	1～3年
構成員	組合	組合	組合
九、〇〇〇	八、六二五	八、八	七、八七五
八、二五〇	九・一	八・五	七、八七五
○・七五	九・二	八・八	七、八七五
○・七五	九・四	八・八	七、八七五
○・七五	九・五	八・八	七、八七五

（注）設備資金に係る貸付については、当分の間、更に○・二%引き下げる。

販売士資格更新講習会ご案内

販売士制度は資格取得後五年を経過すると資格を更新する必要があります。

当所では、本年度中に更新する必要のある方を対象に販売士資格更新講習会を次により実施致しますのでこの機会に資格更新の手続をとられるようおすすめします。

▽対象者
二級（S51・10・6実施）
三級（S51・7・21実施）

▽日　時
昭和56年9月22日(火)

▽場　所（予定）
奈良県中小企業会館
（奈良市登大路町）

▽講　師
㈱大阪経営士会
経営士　当麻凱史氏

▽申込受付期間
七月中旬（予定）
午前9時～午後5時
但し土曜日は正午まで

▽申込先
当所及び大和高田商工会議所
奈良県商工会連合会

▽申込方法
①申込先に備えつけの用紙に受講料を添えて申込むこと
②申込の際、申込者本人の販売士認定証又は合格証書を提示してください。
③写真（申請時の三ヵ月前以内に撮影した正面上半身脱帽、無背景、大きさ3cm×2.5cm、スピード写真不可）一枚提出してください。

※その他本件に関するお問合せは当所検定係まで（Tel㉖六二二一㈹）

奈良商工会議所中小企業相談所顧問
相談日・木曜日

特許・実用新案・意匠・商標の出願、審判、鑑定、外国出願
（欧米、中南米、アジア、中近東各国、ヨーロッパ特許、PCT、中国商標）
コンピュータによる特許情報検索および商標調査

蔦田内外国特許事務所

弁理士　蔦田璋子　弁理士（工学士・法学士）蔦田正人　弁理士（工学修士）西森正博

大阪市東区瓦町2丁目9番地　ハラダビル8階（近鉄日本橋より地下鉄「堺筋本町」下車北へ200m東側）
電話　大阪（06）227－5535（代）

人事関係書類の取扱いについて

奈良労働基準局

労働基準行政の運営につきましては、平素から格別のご理解とご協力を賜わり厚く御礼申し上げます。

ところで、人事関係書類の取扱いについては、従来から再三にわたりその適正な処理をお願いして来たところでありますがいまなお事業所によっては、就業規則等の「入社時における提出書類又は必要関係書類」の規定で、戸籍謄(抄)本又は住民票(写)の提出を求めることとしているのが見受けられるところでありますが、これらの戸籍を記載した書類には、部落差別の根源となる本籍あるいは生育歴が記載されていることからその取り扱いを誤まれば、実質的には身元調査となり、労働者の基本的人権を侵害することにもなりかねません。

そもそも労働関係は、労使双方が信義則にのっとって維持継続されるものでありますから、さきに述べた関係書類は、労働関係の存続にとって本来必要としないものでありますので、労働者の戸籍を記載した書類等の取扱いについては、左記によることとしておりますので、趣旨を十分ご理解のうえ、これが適正に処理されますようお願い致します。

記

(一)戸籍謄(抄)本および住民票(写)等戸籍に関する書類は、採用選考の過程ならびに採用後（入社後を含む）においても提出または提示を求めないようにして下さい。

なお、冠婚、葬祭等に伴う各種給付金の受給手続等労働者の権利義務のために戸籍を記載した書類が必要な場合には、その必要とする理由が生じた時点で本人にその理由、目的を十分説明のうえ提出を求め確認後はすみやかに返却するようにしてください。

(二)従来、住民票(写)等により確認していた事項については、別紙様式（注）による「住民票記載事項証明書」（証明願）により確認するようにしてください。

①労働者の雇い入れ等における住所、氏名、生年月日、扶養親族の有無等の確認および労働者の福利厚生等における各種手当の申請にかかる確認項目については、住民票記載事項証明により十分確認し得るものでありますので、これにより必要事項の確認を行うようにしてください。

②労働基準法第五七条に定める年少者の年令証明については住民票記載事項証明書によりますが、本人の氏名、生年月日が記載されていれば、労働基準法違反として取扱わないこととしているので、この取扱いによってください。

(三)労働基準法第一〇七条および同法施行規則第五三条第一項に定められている「労働者名簿」については、その記入すべき事項のうち「本籍地」欄については、都道府県までの記載でよいこととしているので、現在使用中の書類を点検のうえ、整理、改訂するようにしてください。

(四)前記により、就業規則の一部（特に入社時における提出書類または必要関係書類等の規定）において変更または改訂を必要とするものについては、これを変更、改訂し、労働基準監督署にその旨を届出てください。

証　明　願

市長村長　殿

昭和　年　月　日
願出人住所氏名　㊞

下記のとおり住民台帳に記載があることを証明願います。

住所		世帯主	
氏名		出生の年月日	世帯主との続柄
		明大昭　年　月　日生	

上記提出のとおり相違ないことを証明する。

昭和　年　月　日

市町村長 氏名　印

「住民票記載事項の証明書」（証明願）記載留意点

1．住民票記載事項の証明の様式はＢ５版とし、複写可能用紙（裏面白紙）とすること。

2．証明依頼事項は、必要な事項にとどめ、空欄は斜線で抹消すること。

3．証明願記載にあたっては、住所、氏名、生年月日等必要事項について、正しく記入すること。

なお、記入事項に誤りがある場合は、訂正が必要となるので、証明願出にあたっては願出人の印鑑を携行するようにしてください。

未来をひらく綜合警備

強く・正しく・温かく

科学警備のパイオニアとして社員12,000名。全国350ヶ所に事業網をもつ我国最大の警備会社です。

■奈良営業所　奈良市二条大路南一丁目2番7号 松岡ビル5F
☎ 0742－34－7911

綜合警備保障㈱
本社　東京都港区元赤坂1－6－6第二安全ビル

昭和56年度 差別をなくす月間について

〔人権の共存〕

最近、基本的人権についての知識は広く国民に普及し、それにともなって国民の権利意識も高まり、自己の権利や利益の主張が積極的に行なわれるようになったことは大変喜ばしいことです。

しかしながら一方では、自己の権利のみ追求する余り、周囲の人々の立場を損い、その権利を侵害する事業が増加する傾向にあります。

人権はすべての人が等しく持っているものですが、それは絶えず他人の権利との間で抵触、衝突を起こす可能性があり、その行使を誤ると人々の連帯感を失い、人間関係の荒廃と社会の混乱を招くことになります。

豊かな人間関係をつくるにはまず、お互いが相手の立場にたって考えることが基本であることを一人ひとりが認識し、みんなが心のふれあいを感じられる人権尊重を基調とした明るい豊かな社会を築こうではありませんか。

〔部落差別・障害者差別などあらゆる差別の解消〕

人は生まれながらにして自由と平等を保障されており、この基本的人権は、人類普遍の原理であり社会生活の中で最も尊重されなければなりません。

ところが社会をみますと、部落差別・障害者差別・男女差別多国人差別等多くの人権問題があります。

特に部落差別は、国民一人ひとりが解消に向けて取り組まなければならない国民的課題であるにもかかわらず、県下においていまだに差別を助長拡大する極めて悪質な図書「日本の部落」事件や学校、あるいは職場における差別発言、卑劣な投書、落書等の事件が発生しており極めて遺憾なことです。

また、今年は国際障害者年に当たり（＝障害者の生きがいのある社会を作りましょう＝）、国連では、障害者の社会への「完全参加と平等」を全世界に呼びかけています。私たちも、この国際障害者年を契機としていま一度、これらの問題を自分の問題としてとらえるとともに、人間尊厳を理念とした社会の真の在り方を考えなければなりません。

人権尊重を一つの柱とした憲法が施行されて以来概ね三分の一世紀経た今日、いまなお部落差別・障害者差別などの差別があとを断たないことについてはみんなが深く反省するとともに差別の根絶に向けてたゆまぬ努力を続け、明るいより良い社会を実現しようではありませんか。

〔婦人の地位向上〕

憲法では男女平等の理念がうたわれ、現在婦人は社会のいろいろな分野においてさまざまな形で大きな役割を果たしていますが、今なお社会には婦人の活動を阻害する前近代的な通念や慣行が残存しており、婦人の能力を十分に活かすような環境にも乏しく、これが男女差別につながる結果となっています。

政府においても、婦人が実際に一切の権利を男性と等しく享受し、政治、経済、社会、文化などあらゆる分野に男性と同様に進出、貢献できる社会環境の整備を呼びかけています。私たちはこれに呼応協調して、婦人の意見や特質が十分生かされる活力ある社会づくりのため、それぞれの立場において努力しようではありませんか。

小企業等経営改善資金融資制度

＝無担保・無保証人＝

本融資制度は、奈良商工会議所の経営指導を受けて経営改善し、事業を発展させようとお考えの方々に、必要な小口の事業資金を、商工会議所会頭の推薦で国民金融公庫より無担保・無保証人でお貸しするものです。

◎ 貸付対象／常時雇用する従業員の数が、商業・サービス業では５人以下、製造業その他では20人以下の企業であること。（注）環境衛生業種(飲食店、理・美容店、クリーニング店など）の方は運転資金に限られます。尚、設備資金については環境衛生金融公庫の小企業設備改善資金が受けられます。
◎ 資金使途／設備資金・運転資金
◎ 貸付限度額／350万円（内運転資金300万円以内）
◎ 利　　率／年7.0%
◎ 返済期限／設備　４年以内（必要に応じ６ヶ月以内の据置きの取扱可　均等償還）
運転　３年以内（必要に応じ６ヶ月以内の据置きの取扱可　均等償還）
◎ 担保・保証人／不要（信用保証協会の保証もいりません）
◎ 貸出機関／国民金融公庫

※本制度についてのお問い合せは当所中小企業相談所（TEL ㉖6222㈹まで。）

●大和路へおこしの節はぜひどうぞ



奈良定期観光バス

●公園名所●奈良・法隆寺・西の京●平城・浄瑠璃寺
●飛鳥・万葉　ほか数コース毎日発車しております

■のりば＝国鉄・近鉄奈良駅前
定期観光案内所　奈良市中筋町6 〒630　☎0742－22－5263　奈良交通

青年部だより

〝青年部、奈良県経営者協会青年部と6月合同例会を開く〟

去る6月15日、当所4F中ホールに於て、住友銀行専務取締役、関西経済同友会代表幹事でおられる村井　勉先生をお迎えし、〝東洋工業再建の体験説をまじえ、企業経営の在り方〟をテーマに、出席者68名をもって開催した。

講演要旨は次のとおり、

一、企業経営は、天の時、地の利、人の和、の三条件が揃えば成功する、東洋工業においては昭和40年と55年を比べると、日米の自動車生産台数が逆転、又対米輸出量も大巾に増加した。これすなわち「天の時」港に近く輸出、国内販売の流通コストが低く押えられたことは「地の利」労組に運命共同体の意識が行きわたり、かつ、優秀な技術者を多くかかえていたこと「人の和」

二、経営の在り方、経営の基礎はバランスシートにありこのシートこそ企業の顔である。自己資本比率を高めることが肝要で、内部留保を高める努力が必要。

三、従業員のやる気を起こさせ、質的向上を図るには、会社の現状、環境を常日頃より良く理解させること、各セクション間の競争を必要とし、同じペースで進むなら進歩なく、縮少経営を余儀なくさせられる。

四、経営者の心がまえ自分を批判してくれる友人、部下を多く持ち、大切にする、株主、従業員、一般消費者の立場に立って考え、経営すること、その為には、利益をあげること、あげない企業は社会悪、常に100戦100勝でなければならない。

五、理想的経営、企業発展の為には最低5ヶ年計画を作り、随時修正、現状把握に細心の注意　80年代は多品種、少量生産の時代でコスト高に苦慮するが、小回りのきく中小企業にとっては有利である。

六、日本的経営の反省、国際的に先進化したが、常に謙虚に反省し自信過多になるな、2～3年後に海外の巻き返しがある。

講師　プロフィール
昭和17年　東京商大(一橋)卒業
〃　住友銀行入行
51～55年　東洋工業副社長として再建に敏腕を振う。

友好倶楽部だより

六月例会
六月九日（火）　正午より
五ヶ谷窯、湯船陶房　玉越義雄氏の燿変油滴天目についての講話を拝聴した。当日は、三越百貨店美術部の方からも燿変油滴について説明があり、いかに、貴重な焼物を再現させたかを、出席者一同、興味深く、聞きいっていた。終了後も、玉越氏の作品を一つ一つ説明を受けていた。

五月第二例会
五月二十六日（火）　十八時より　会員の平井真美館社長、平井良一氏の「私の人生観」という演題で、ユーモアいっぱいの講話を拝聴した。

七難ということで、女、剣、火、水、人、病、災、の七難について、平井氏独得の話法をもって話をされ出席者一同感銘を受けたようすであった。

今後の予定
○七月例会
とき、七月十四日(火)
十二時～十四時
ところ　商工会議所地階
講師、衆議院議員
吉田之久氏

○七月第二例会
とき　七月二十八日
十八時～二十時
ところ　商工会議所
講師　未定
会員の皆様のご講話をお待ちしております。

○八月例会
とき　八月十一日の予定
講師等については、社会奉仕部にて検討中。

健康と若さを保つ
インペックス栄養補助食品
小麦胚芽油・プロティン・プルーン
奈良・北市東町
青　空
TEL 26－0527

電気・計装・空調・管・防災・土木
システムの信頼を高める
近電工
●取締役会長　岡本繁一
●取締役社長　武田恭一
〈省エネ〉システムへの結集！
近電工の技術です。
近畿電気工事株式会社
大阪市大淀区本庄東2丁目3番41号〒531　☎06(375)6000
奈良支店
支店長　小柴　薫
奈良市西木辻町25の1
TEL0742(24)1121(代)

企業経営のカンどころ

お客は「消費者」か「生活者」か

ある大型店では、「今後、お客さまを、消費者といわずに、生活者ということにした」といっているそうだ。

これに対し、消費者といい、生活者といっても、しょせんは、単にニュアンスの違いにすぎないとの声もあるようだが、果してそうだろうか。

現在の大型店の殆んどは、戦後経済の復興期に、なおモノ不足の故に、物価高に苦しむ、まだ懐の寒い消費者の要求に応えて出現した。その後経済の高度成長期には、「消費は美徳」を宣伝されるに及んで、いささか懐の暖まった消費者は、今まで不自由していた分まで取り返さんとするかのように、食料品、日用品や衣料品など消費材は云うに及ばず、家具、電気製品など耐久消費材を、欲しいだけ買う、それも収入の範囲にとどまらず、ローンやクレジットなどによる購入をするに至った。大量生産による大量販売＝消費の進展である。大型店は、この大量生産と大量消費を結ぶ太いパイプとして目覚ましい発展をとげ、磐石の基礎を築いた。その結果、昭和四十八年の石油ショックによって生じた・一部生活必需品の売り惜しみ、買い占めによる混乱に際しては、緊急放出物資の配給窓口の役割を果したりした。

しかし、この第一次石油ショック以降、資源・エネルギーが近い将来、不足または枯渇するという問題が明らかにされ、省資源・省エネルギーが人類生存のための緊急課題としてクローズ・アップされてきた。原油価格の高騰による石油製品及び関連製品やサービスの値上がりと将来への不安は、生活の便利さを求めて財布のひもを緩めてきた消費者に、一挙にそれを引き締めさせることとなった。需要は「半減」といわれるほどに激減し、容易に回復しそうになかった。あらゆる企業は不況のドン底に陥り、さしもの巨大企業すら工場閉鎖や資産売却などで急場をしのいだり、急きょ減量経営に転換するものが続出した。

こうした状況の中で、今まで比較的順調な発展をしてきた大型店も例外であることはできず、売上高の伸びは鈍化した。

そのうえ、第一次ショックは鎮静することなく、第二次石油ショックが引き起こされた。経済の低成長の定着が決定的となった。消費者は、慢然と流行を追うことをやめ、自らの生活を単に便利にするのでなく、真に豊かにするのに必要な物を買うようになった。需要が多様化してきた。生き残るために大型店は大きい転換点に立たされるに至ったわけである。

こうした時期には、全てにわたって総点検が必要である。それは「お客」についても同様である。今までは、お客は値段を安くさえすれば、どんどん買ってくれる、資源やエネルギーが無限と考えられていたように、お客は無限に消費してくれる者、すなわち「消費者」ととらえてきた。しかし、このようなとらえ方では、もはや、お客の動向に十分に対応しきれなくなってきた。お客は、徐々にではあるが、はんらんするモノが必ずしも生活を豊かにしないとしてモノ離れし、生活の質、つまり人間的精神生活を充実する自らの生活のあり方を考え、判断し、実行に移す個性的な生活者へ変身しはじめたのである。

冒頭の大型店のコトバは、お客を「生活者」ととらえることによって、お客を単に販売の相手としてみるのでなく、その主体性を重くみる、すなわちお客あっての企業との姿勢を明確にしたものといえよう。そこには、きびしい情勢に取り組む意欲と誠意が感じられる。

個性化して、販売の的をしぼりにくくなった。大型店が、おはこの低価格政策から「十年前の価格に凍結！」の看板でバーゲンセールをしても消費者は飛びつかない。かつてないことに売上高は伸びるどころか低下してきた。

中小企業診断士
井上誠逸

中学・高校への最高の進学実績と補習教育の充実
■公開模擬テスト■
■進　学　教　室■
■春夏冬学習講座■
抜群の実績を誇る信頼と成果！
奈良県教育テスト協会
※お申込み問合せ先
奈良市杉ヶ西町・国鉄奈良駅南3分　☎0742(23)2123(代)〒630
橿原市兵部町　福又ビル2F　☎07442(3)5028(代)〒634
五條市五条1丁目　桜井誠文堂内　☎07472(3)1313(代)〒637

七月は予定納税 第一期分の納期限

納付は便利な口座振替で

七月は、所得税予定納税第一期分の納税月です。税務署から通知を受けた方は、三十一日までに忘れずに納付してください。

なお、廃業、休業、営業不振などの理由により、所得の減少が見込まれる場合には予定納税額の減額の申請をすることができます。予定納税額の減額申請をしようとする人は、七月十五日までに税務署へ「予定納税額の減額申請書」を提出してください。

予定納税は7月と11月

所得税は、七月と十一月に予定納税をし、翌年三月の確定申告で一年間の税額を精算して、不足分の税額を納税することになっています。

第一期分の納税額は、原則として前年分の所得税額（予定納税基準額といいます。）の三分の一の額で、六月中旬に税務署から通知されます。しかし、前年分の所得の中に、退職所得や山林所得、譲渡所得、一時所得、雑所得などの所得があるときは、これらの所得はなかったものとして予定納税基準額が計算されています。

なお、予定納税基準額が十万円より少ない人は、予定納税をしなくてもよいことになっていますので、予定納税額の通知はされません。

予定納税額の減額申請

税務署から納税者に通知される予定納税額は、通常は前年分の所得税額を基準として計算してありますが、所得の状況などが前年と本年とでは著しく変っていることもあります。そこで、次のような事情があるために、本年六月三十日現在の状況で本年分の所得や所得控除などを見積って計算した税額が、税務署から通知された予定納税基準額よりも少なくなると見込まれるときには、予定納税額の減額の承認を受けるための申請をすることができます。

一　廃業、休業、転業などのため、前年分より所得が減少すると見込まれるとき。

二　地震、風水害、火災などの災害や盗難、横領によって事業用の資産、住宅や家財に損害を受けたため、所得が減少したり、雑損控除が受けられると見込まれるとき。

三　本人やその家族が病気になり、多額の医療費を支払ったため、医療費控除が受けられると見込まれるとき。

四　結婚や出生などにより、新たに配偶者控除や扶養控除が受けられることになったとき。

五　その他景気の変動や営業不振などのため、本年分の所得が前年分の所得より相当少なくなると見込まれるとき。

予定納税額の減額を申請しようとする人は、七月十五日までに「予定納税額の減額申請書」を、税務署に提出してください。

また、七月一日以後に風水害や火災などの災害に遭い、住宅や家財に損害を受けた場合、その損害額が住宅や家財の価額の二分の一以上で、しかも、本年分の所得が四百万円以下であると見込まれるときは、災害減免法による減額申請ができます。この減額申請は、災害を受けた日から二か月以内にすることになっています。

予定納税額の減額申請をする場合の本年分の所得の見積額は、譲渡所得や一時所得などの臨時的な所得も含めて計算します。また、配偶者控除、扶養控除などの所得控除や配当控除、住宅取得控除などの税額控除、それに源泉徴収税額もすべて本年分の見積額によって計算します。

税務署では、予定納税額の減額申請書が提出されますと、その内容を調べて申請を認めるかどうかを検討し、その結果を書面で通知します。

予定納税額の減額申請書の用紙は、税務署に用意してあります。

ご自身の巣をもつということは……
パブレストラン JL.モンド
営業時間　9:00～22:00
（パブタイム　17:00～22:00）
ボトルキープ
ニッカG&G　3,200円
スーパーニッカ4,000円
キングジョージ4,500円
奈良商工会議所会館地階

白衣・事務服・作業服
〔奈良県庁・奈良市役所指定業者〕
株式会社 奈良ユニフォーム
奈良市四条大路5丁目7番10号
TEL奈良(0742)33－0255(代表)

18日に女王選出大会 奈良の夏まつり

七月二十六日に行われる奈良の夏まつりに先立ち、同まつりのメインエベントの一つである「奈良の女王選出大会」が今月十八日、あやめ池円型大劇場において開催される。

当日は、第二次審査を通過した応募者約三〇名が、ゆかた及び水着姿でそれぞれの美を競い合い、奈良の女王一名、準女王三名が選出されることになっている。

なお、同選出大会に入場ご希望の方は奈良市商店街振興連絡協議会加盟店までお問い合せください。

第31回「社会を明るくする運動」について

今月一日から三十一日までの一カ月間、「第31回社会を明るくする運動」が実施される。

今回の重点目標『住民の連帯による青少年の非行防止と更正の援助』とし、地域住民を主体とする諸活動を組織的、効果的に推進し、青少年の非行防止と非行のある青少年の更正を図ることにしている。

なお、運動月間の初日である七月一日を「更正保護の日」とすることになった。

'82北海道博覧会 出展のご案内

札幌商工会議所では、来年六月から開催される「'82北海道博覧会」の全国物産館への出品業者を募集している。

出品を希望される方は左記までお問い合せください。

〒060 札幌市中央区北一条西二丁目
札幌商工会議所内
札幌商工会議所'82道博事務局
電話（011）二三一―一一二二
（内線二一〇）

昭和56年度職業訓練指導員講習募集要項

県職業能力開発協会では、職業訓練指導員免許の取得を希望する者に対して、次の要項で受講者を募集している。

▽受講資格者
①免許職種に関し一級の技能検定に合格した者
②免許職種に関し一五年以上の実務経験を有する者

▽実施期日
昭和56年8月1日～7日

▽受付期間
昭和56年7月10日まで

※その他詳細については奈良県職業能力開発協会（TEL㉖六六〇一代）までお問い合せください。

新会員

▽ヨシカワ酒店・吉川照也・北市中町六五・酒類販・㉒三九六九
▽㈱モリタ・森田精二・中山町西三―五三五・九三・カメラ写真材料販・㊾三一三七
▽トータルインテリアなかい・中井恭一―二九・内装工事・㊸七六九八
▽㈱山田屋・山田隆造・今市町三七九・フライビンズ製造・㉛二六二一
▽水上工務店・小川政文・神殿町三四六・建築土木・㊶八四〇八
▽西奈良フラワーセンター・篠原清正・二名町学園縁ヶ丘一―三五一五―四・植木盆載販・㊾〇七一〇
▽大徳金物店・北野義昭・中山町一七―四・金物販・㊾一一〇五
▽銀葉ナチュラルサロン・緒方浩・学園北二―二―九・化粧品健康食品販・㊾〇五六八
▽丸信精肉店・山岡透・西寺林町一九・精肉販・㉒二九二七
▽㈱岩崎ミンク奈良営業所・酒向弘・あやめ池南五―三―一一・毛皮皮革コート販・㊸四四五八
▽若杉寝装店・若杉育宏・大森町二〇一・寝具販・㉝〇一三七
▽スター靴店・長井賢治・西寺林町一一―一・靴販・㉒六七三〇
▽サンフラワー・乾　真知子
林町一一〇
▽日本経営科学研究所・川本正秋篠新町二六六・経営コンサルタント・㊾一三四六
▽中島商店・中島靖治・法蓮佐保町六二五―五・売店・㉔二五四〇
▽梶川商店・梶川正一・六条町一五四三―一（六―一〇四）・インテリア設計施工・㊹七三五五
▽吉田菓子店・吉田敏春・三碓町二二七・菓子販・㊹八六一一

多色美術印刷・書籍・新聞印刷・包装・帳票印刷
共同精版印刷株式會社
会長　近東弘七
社長　近東宏光
本社工場　奈良市三条大路2丁目2番6号　電話 0742―33―1221番
東京工場　東京都荒川区東日暮里5丁目6―4　電話 03―802―4741番
大阪工場　大阪市南区竹屋町7番地　電話 06―271―7951番

読売旅行
日帰りから海外旅行まで旅のことならお気軽に！
運輸大臣登録一般旅行業第91号
（株）読売旅行奈良営業所
奈良市高天町18　TEL 0742㉖5521～2

総合企画・設計・監理
株式会社 桝谷設計
代表取締役　桝谷博行
本社及び奈良事務所　奈良市大宮町1丁目6番21号　TEL 奈良（0742）34－1461（代）
京都事務所　京都市中京区御池通御幸町亀屋町京都府旅館会館　TEL 京都（075）221－1632（代）

大蔵省印刷局指定
奈良県官報販売所
政府刊行物奈良サービス・ステーション
TEL 0742（22）8844（専用）
印刷
株式会社 奈良明新社
本社　奈良市橋本町36　TEL 0742（23）3131（代）
大阪店　大阪市天王寺区上本町6丁目6番1号　TEL 06（771）4501・4996