名誉総裁高松宮賞・奈良県知事・奈良市長各賞受賞
民芸菓子
お菓子いとまつし
福栄堂
銘菓手づくりみそせんべい本舗
株式会社 横田福栄堂
奈良市二条町1丁目3番17号
TEL 0742(33)0418 FAX 0742(35)0990 奈良ファミリー店 TEL 0742(36)5597

センティア・MS-8・RX-7・ランティス・ファミリア
εfini アンフィニ奈良
アンフィニ奈良 〒630 奈良市三条大宮町212－2 電話（0742）33－1501(代)
アンフィニ大宮通り 〒630 奈良市三条大路3丁目1番65号 電話（0742）34－2661(代)
アンフィニ橿原 〒634 橿原市高本町521－1 電話（07442）4－3401(代)
アンフィニ西大和 〒636 奈良県生駒郡三郷町三室1丁目12の3 電話（0745）32－2301(代)
アンフィニ西九条 〒630 奈良市西九条町4丁目1の2 電話（0742）61－1101(代)
アンフィニ香芝 〒639-02 香芝市上中774番1 電話（07457）7－8981(代)

センティア・ランティス・ファミリア・タイタン・ボンゴ
mazda マツダオート奈良
■本社 奈良市神殿町713 ☎(0742)62-1231
レジャーにビジネスに
レンタリース マツダレンタカー
■奈良営業所 ☎62-1238 ■JR奈良駅前営業所 ☎23-6700
■近鉄新大宮駅前営業所 ☎36-1250

TSR
迅速かつ正確なリサーチは当社へ！
株式会社 東京商工リサーチ奈良支店
奈良市高天町22の2（安田生命奈良ビル3F）〒630
電話奈良（0742）22－0135番（代表）
本社 東京都港区新橋1丁目9番6号（新一ビル）〒105
電話東京（03）3574－2211番(大代表)

21世紀を勝ち抜く為の〝企業力づくり〟をお手伝いする
「総合経営コンサルタント」
有限会社 あすか経営コンサルタント
就業規則の作成、変更、賃金体係の見直し等の労務管理
経理、給与、販売管理等のOA化、M&Aの相談
（〒630）奈良市大宮町6－2－10 Tel（0742）35－1259
奈良タカタニビル 3F Fax（0742）33－4041

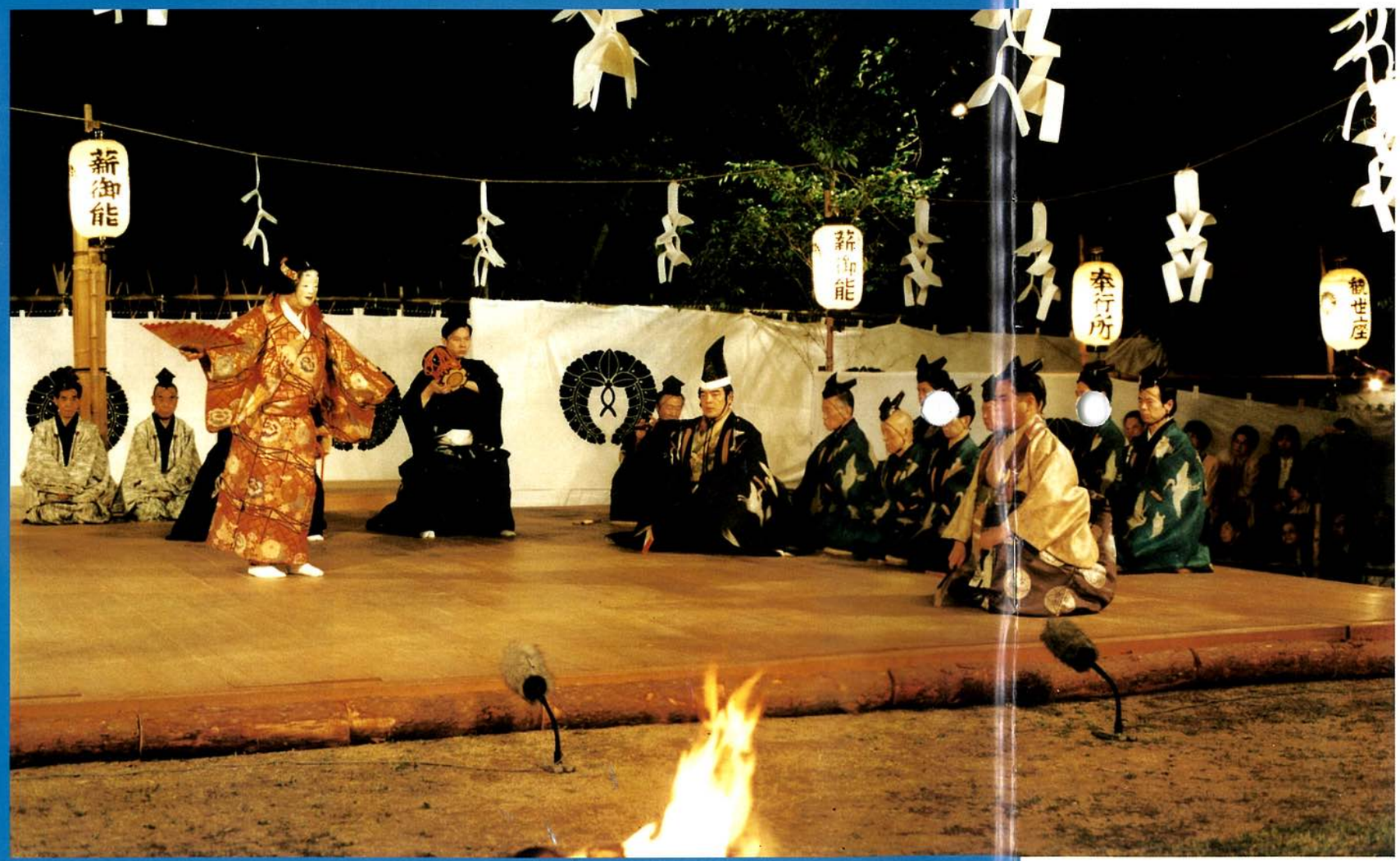
作業服のクリーニング
確実な品質と納期
コストダウンにつながります
エンゼルクリーナー
(有)谷口商会
奈良市南京終町2丁目1201番地の8
TEL（0742）62－4694
FAX（0742）63－1102

奈良会議所ニュース●第三〇九号（昭和四八年七月二日第三種郵便物認可）平成六年六月一〇日（毎月一回一〇日発行）発行所●奈良市登大路町三六番地二 編集責任者●今谷康夫 印刷所●明新印刷㈱ 一部五〇円（購読料は会費に含む）

6
1994
No. 309

奈良会議所ニュース

THE NARA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY NEWS





薪御能

薪御能は千年以上の歴史を持ち毎年五月十一日・十二日に春日大社での咒師走(しはし)りの儀・御社上(みやしろあが)りの儀の奉納行事にひき続き興福寺南大門跡で「観世」・「金剛」・「金春」・「宝生」の四座の家元・他代表的な能楽師により競演されます。

夜空に映える薪火の輝き、自然の織りなす舞台の美しさ、そこにくっきりと浮彫りにされる能の床しさは見る人を幽幻の世界にひきいれられる魅力がありそれに先立って行われる春日大社への奉納の儀は美しい境内と自然にとけこんでとてもすばらしく古典芸能の世界へと観客を誘なってくれます。

ユーザーの心を製品に生かす
明新印刷株式会社
MEISHIN
本　　社　〒630 奈良市南京終町3丁目464番地　TEL 0742(63) 0661(代)　FAX 0742(63)0660
大阪営業所　〒543 大阪市天王寺区上本町6-6-1　TEL 06(771)4501・4696　FAX 06(773) 0492
もちいどの店　〒630 奈良市橋本町36　TEL 0742(23) 3131(代)　FAX 0742(26)0093

KYODO SEIHAN PRINTING
KSP
共同精版印刷株式会社
取締役社長　近東宏光
本　社　奈良市三条大路2丁目2－6　電話 0742-33-1221番

1994
6

Contents

薪御能 2
春の叙勲 3
相談所 いんふぉめ～しょん 4
けいはんな学研都市フェスティバル'94開幕まであと約3ヶ月 5
婦人会5月例会 6
商業小売部会、相模原市横浜市商業視察研修を終えて 7
青年部友好倶楽部便り 8
奈良市コーナー 9
㈶奈良市商業振興センターからのお知らせ 10
育児支援トータルプラン事業事務局だより 11
健康豆知識⑥ 15
新会員紹介 16
事務局日誌 17
歴史街道とは 18

●表紙の写真

撮影
池上千手



春の叙勲

晴れの叙勲
おめでとうございます。

一、岡本友芳軒代表者
奈良商工会議所副会頭
岡本栄一（七〇才）

二、奈良市光明院町一一

三、勲四等瑞宝章



一、㈱萬勝堂代表取締役会長
奈良商工会議所議員
上村英文（六六才）

二、奈良市東向中町二四－一

三、黄綬褒章



一、㈻若羽学園理事長
奈良商工会議所会員
田中敏子（七七才）

二、天理市中町一－二

三、勲五等宝冠章



一、肩書・氏名・年令
二、住所
三、叙勲の内容

ユーザ協会の事業活動

◎電気通信サービスの向上と発展にユーザの意志を反映させます。
◎経営に役立つ最新の電気通信情報をわかりやすく解説してお届けします。
◎さまざまな電気通信サービスを企業活動に生かすためシンポジウム、セミナー活動を行います。
◎その他、ユーザ協会が企画する行事に参加できます。

◎入会についてのお問い合わせは

財団法人 日本電信電話ユーザ協会
奈良地区電信電話ユーザ協会
奈良地区電信電話ユーザ協会 事務局 奈良市登大路町36－2 奈良商工会議所内 26－6222

総合企画・設計・監理
株式会社 福本設計
代表取締役会長 福本 毅平
代表取締役社長 福本 良平
○奈良事務所 TEL0742(34)2800代
奈良市大宮町6丁目4番地の21 〒630
○大阪事務所 TEL06(945)4691
大阪市中央区内平野町1丁目3番6号 〒540
○京都事務所

高めます。鮮やかなワーク・シーン。
ワーキングウェア・オフィスウェア・サービスウェア
メディカルウェア・各種ユニフォーム
メンズ&レディス ファッションユニホーム
有限会社 もえぎや 特需部
〒630 奈良市高畑町659番地 TEL0742-23-5711
FAX0742-26-1772
展示場 奈良市もちいどのセンター街

平成六年度 受講生募集
◎宅建講座 通学、通信、企業研修、実務、各コース
◎行政書士講座 通学コース
◎建築士講座 2級建築士コース
TEL(0742)41－5171(代)
大和不動産学院
近鉄西大寺下車徒歩5分(社会保険センター隣り)

相談所 いんふぉめ～しょん

最低資本金制度のあらまし
そのⅠ

平成二年に商法等が改正され、最低資本金制度が変わりました。現在、会社の資本金は、株式会社が一千万円以上、有限会社では三百万円以上であることが義務づけられています。平成八年三月三十一日までの猶予期間内に、会社はこの条件を満たさなければなりません。

一、はじめに

最低資本金制度は、平成三年四月一日から導入され、約三年が経過しました。しかし、最低資本金を満たしていない株式会社と有限会社がまだ多数あります。

最低資本金を満たしていない株式会社と有限会社は、平成八年三月三十一日までの猶予期間が経過すると解散したものとみなされますので、営業上多大の支障を被ることとなります。会社によっては最低資本金を満たすために、数回にわたって増資の手続を行わなければならない場合や、猶予期間の満了直前になってからでは必要な措置を講じることができない場合もあります。猶予期間の満了まで、平成六年度、七年度の二回の定時総会を残すだけですので、計画的に最低資本金を満たすための手続を行うことが必要です。

株主総会の開催が集中する五月、六月は、会社に対する関心が強い時期でもあります。以下、最低資本金制度の概要を紹介することにします。

二、最低資本金制度の内容

最低資本金制度は、株式会社については平成二年の「商法等の一部を改正する法律（平成二年法律第六四号）」により初めて導入されました。

株式会社の資本の額は、改正前の商法の下では、設立の際に七人以上の発起人が必要とされ、各発起人は最低一株を引き受けなければならず、また、会社の設立に際して発行される株式の発行価額は五万円以上でなければならないとされていたことから、会社成立時には最低で三十五万円で足りるとされていました。しかし、平成二年の改正商法では、改正商法の施行日（平成三年四月一日）後に新設される会社はもちろん、施行前から存在する会社（既存会社）も、その資本金は一千万円以上でなければならないものとされました（商法一六八条ノ四）。

また、有限会社の最低資本金の額は、これまで十万円以上とされていましたが、この改正で、新設会社、既存会社を問わず、三百万円以上でなければならないものと改められました（有限会社法九条）。

ただし、既存会社については、株式会社であっても有限会社であっても、最低資本金を満たすまでの必要な期間として、平成三年四月一日から八年三月三十一日まで五年間の猶予期間が認められています（附則五条一項、一八条一項）。

つづく

営業種目
火災・自動車・傷害・賠責保険
ガン・痴呆介護・医療保険
第二電電特約店(長距離電話サービス)
関西テレメッセージ特約店(ポケットベル)
ゴルフ会員権売買斡旋
南都商事株式会社
〒630 奈良市登大路町36－2 奈良商工会議所4F
TEL 0742 (26) 6203 FAX 0742 (27) 1267
(南都銀行グループ)

「けいはんな学研都市フェスティバル'94」開幕まであと約3ヶ月

奈良県、京都府、大阪府の3府県にまたがり、建設が進められている関西文化学術研究都市（愛称　けいはんな学研都市）の都市開きイベント、「けいはんな学研都市フェスティバル '94」の開幕まで、いよいよあと約3ケ月。
このフェスティバル期間中に開催される、数々のイベントをご紹介いたします。

イベント名（仮称）	開催時期	開催場所
●けいはんな学研都市の概要を紹介するイベント		
「記念式典」	10月12日	けいはんなプラザ
「学研都市の紹介」	9月23日～11月20日	けいはんなプラザ　他
「けいはんなバスツアー」	期間中の土日中心	けいはんな学研都市域
「スタンプラリー」	期間中の土日中心	けいはんな学研都市域
●けいはんな学研都市の施設や自然に触れるイベント		
「精華・西木津地区オープニングイベント」	9月23日～9月25日	けいはんなプラザ東広場
「けいはんな市民広場」	9月23日～11月20日	けいはんなプラザ東広場　他
「スポーツアミューズメントスクウェア」	9月23日～11月20日	けいはんなプラザ東広場　他
「けいはんな都市里山遊び」	9月23日	いわふね自然の森スポーツ文化センター
「津田サイエンスヒルズ遊究祭」	9月30日～10月4日	緑の文化園 津田サイエンスヒルズ　他
●けいはんな学研都市の文化に触れるイベント		
「けいはんなアートギャラリー」	9月23日～11月20日	けいはんなプラザ東広場
「古代劇場平城京再現」	10月中の2日間程度	平城宮跡
「けいはんな青少年音楽祭」	10月8日～10月10日	学研記念公園内特設ステージ
「けいはんな音楽祭」	10月21日～10月24日	けいはんなプラザ住友ホール
●親子・家族で科学に触れるイベント		
「地球環境フェア」	9月23日～11月20日	けいはんなプラザ東広場　他
「けいはんな＜少年・少女＞サイエンススクール'94」	10月8日・9日	国際高等研究所
「親子科学教室」	11月中の2日間程度	高山サイエンスプラザ
●けいはんな学研都市から未来を発信するイベント		
「記念シンポジウム」	10月22日	けいはんなプラザ住友ホール
「国際サイエンスシティシンポジウム」	10月17日・18日 10月19日・20日	高山サイエンスプラザ けいはんなプラザ
「図書館シンポジウム」	10月7日	けいはんなプラザ住友ホール
「文化財総合機構構想シンポジウム」	期間中の1日間	検討中
「総合芸術センター構想シンポジウム」	10月31日・11月1日	けいはんなプラザ住友ホール

けいはんな学研都市フェスティバル'94
9月23日(祝)→11月20日(日)
けいはんな学研都市を中心にイベントリレー方式で開催

このほかにも、立地施設が実施するイベント。奈良市、生駒市をはじめとする地元市町が実施するイベントなどが開催を予定しています。
この機会に、けいはんな学研都市に触れてみてください。

婦人会 5月例会

時　平成六年五月二十七日
サンタ・マリア特別養護老人ホーム訪問

雨も晴れて、初夏の日ざしの近鉄奈良駅前に会員二十八名が集合、電車、バスを乗りつぎ、午後二時に朱雀四丁目京都木津町と隣接地に芝生のみどりも美しく、ピンクも鮮やかにさつきも咲き、少し高台にある自然環境のすばらしい所に建つ施設の中に入りました。

玄関まで施設長のシドニージョン・ニュジェントさまが出迎えて下さいました。二階にありますステンドガラスの窓、窓の大きい明るいホームでお話をお聞きしました。

サンタ・マリアは平成三年夏、福祉法人カトリック、聖ヨゼフさまが開設されました。

「老いは病気ではない」を重視、障害があっても「ふつう」の一日を迎えていただいていると話されました。皆さんも私もまた楽しく老いるためにと、昨年から在宅介護支援センターの活動も始められ、高齢になってもできるだけ住み慣れた家で暮らせるように、お弁当をとどける、一人暮らしが心細くないように週一回ここにきてお友達とお話の出来るようにもされています。

介護される家族の方も支援していられます。現在五十名の方が入所されていますが、市の福祉課には二百名余りの希望者が待っていられるそうです。ホームを見学させていただき福祉の重要をかみしめて、又スタッフ、ボランティアの方々のご努力に感謝いたしました。

会員から集めました。寄付金と持ちよりました、タオルケット、タオル、石けん等野村会長さまより贈呈いたしました。

車椅子の人と
握手やみどりさす　好子

絵ガラスに初夏の
日差しや老笑みて　好子

帰路近鉄高の原駅前の開発が進み近代的な都市に整備されているのに、びっくりしました。九月には関西国際空港も開港になり、世界の国々からも多くの人が奈良に見えると思います。婦人経済人として、国際化時代の時、商工会議所の振興に私達も勉強していきたいと誓いました。

五月の例会が皆さまのご協力を得まして有意義に終ることが出来厚くお礼申し上げます。

当番村田記



蠟梅句会五月例会（婦人会）

ルック背に自転車涼し飛鳥みち　山口マサエ
花の風ちりめん模様池に満つ　横田万里子
子供来てすぐにほほばる苺畑　垣内千代
宙吊りの毛虫気付かぬバスガイド　喜竹愛子
花訪ねひとときあすを思ひけり　黒川和子
裏山にうぐひすの声ことしまた　近東静子
面会の終りのチャイム春時雨　斎藤敏子
雅楽舞ふ少女に藤の匂ひけり　並川寿子
尼寺は女の館雛飾る　東口秀子
夕牡丹法事につどふ靴ならび　大島民郎

岡専ビルシステム・岡専印刷
岡本専商株式会社
〒630 奈良市法蓮仲町1086番地
TEL (0742)27-1020 FAX 27-5220

奈良商工会議所特定退職金共済制度
―福利厚生は、まず『退職金制度』の確立から―
協栄生命
• 奈良支社 〒630 奈良市大宮町1-115-1 TEL 0742 (23) 5341 (代)
• 中央支部 0742 (34) 1586
• 大宮支部 0742 (34) 6617

相模原市横浜市商業視察研修を終えて

商業小売部会

平成六年四月五日、六日の両日神奈川県相模原市と横浜市の激戦商業地域を視察した。

参加者は住井、丸谷、川辺、高橋、西島の各議員と阪上（近鉄百貨店）吉田（近商ストア）各議員代理と事務局二名の総勢九名である。新横浜からＪＲ横浜線に乗りかえ、小渕駅で下車、すぐ前のジャスコ相模原店に到着、早速店長金子一彦氏に会議室に案内され、忙しい中を我々一行の為貴重な時間をさいて頂き、昨年八月十一日のオープン以来の概要について詳しく説明を聞く。古渕地区においては、既にトイザラス、ＤＩＹ店、アウトレッド店、服のアオキ、電化店、カー用品店と、大型店八店舗が近隣に集積しており、店舗間競争もさることながら、地域間競争で集客している様子が見受けられる。オープン後の売上は目標額を上廻っているとの事である。引続き相模原商工会議所、中小企業相談所所長関良一氏より、相模原市の商業の概要について資料にもとづき詳細な説明を受ける。相模原市が二十一世紀を展望する六〇万市民の為に「商業振興ビジョン」を八年前に策定されており、バブル崩壊後も着実に計画を実行されつつある。その概要は

①都市間競争力を持ち半径三㎞以上の商圏で月間性、又は年間性の買物に利用出来る機能を持った「中心商業地」

②半径一・五㎞の商圏で週間性又は月間性の買物にも利用出来る機能を持った「地区中心商業地」

③半径七五〇ｍの商圏で最寄機能を中心とする「近隣商業地」以上三つの類型区分による商業地の機能づくりである

この厳しい環境の中で地元小売業者、商工会議所、市、が一体となって成果を上げていることが説明でよくわかった。ジャスコ相模原店とイトーヨーカ堂古渕店は各店一七、五〇〇㎡合わせて三五、〇〇〇㎡の売場面積で昨年八月十一日にオープンした。駐車台数二、二〇〇台、駐輪台数一、〇〇〇台、二階フロアで通路が結ばれているツインで仲よく出店している全国でも例のない新しい出店形体を見て大変驚いた。関西と関東の大手スーパーが、がっぷり四つに組んで自社の最高で且つ最新の企業ノウハウと人材をつぎこんで生き残りをかけた正にサバイバル戦争を見た思いだ。

両店ではそれぞれのマーチャンダイジング政策で違いを見せており、特にイトーヨーカ堂では関西には珍しい鮮魚が多数並べられ、お客様の選択幅拡大で地元の消費者に歓迎されている。次に感じた事は大店法緩和による営業日数、営業時間の延長に関する対応も積極的に取り入れていることである。小売の自由化、国際化は米の輸入自由化で急速に進みつつあります。同業、異業種の参入による競争の激化はさけられない。情報豊富な賢い消費者は、口先だけのお客様第一では通用しない時代であり、二十一世紀へ向けて新しい顧客の立場に立った本当のＣＳ経営が求められ、又そういう企業のみが生き残ると思われる。

翌六日横浜ランドマークタワーを見学する。みなとみらい二十一が目指す未来都市のシンボルとして高さ二九六ｍ地上七十階の日本一の超高層ビル、建設費二、七〇〇億円である。地上から展望台まで、僅か四〇秒の早さで到着する。ランドマークプラザ、一九〇店の専門店や飲食店もあり集客プランが取られており、非常にダイナミックな都市計画の様子がうかがえる。この研修を通じて早急に五月一日施行の大店法改正に対処するべく努力をする覚悟である。尚研修報告書作成に際し原稿を提出していただいた議員各氏に厚く御礼申し上げます。

お役に立ちます!! 必要なとき、必要な人材を、必要な時間だけ！
人材派遣のリーディングカンパニー
労働大臣許可番号：般-29-01-0005
株式会社 テンポラリーセンター京都
奈良営業所 〒630 奈良市高天町38-3 近鉄高天ビル
☎(0742)24-1010㈹ FAX (0742)24-0700



青年部便り

青年部五月例会―スポーツ親睦会―開催報告

去る五月二十二日㈰、東大寺学園体育館に於きまして、来賓の阪本会頭、箸尾副会頭のご臨席のもと、松村会長他五十二名のスポーツマンが集い、五月例会―スポーツ親睦会―ドッヂボール大会が開催されました。ウォーミングアップをする昔の少年達の顔は、ボールに遊ばれながらも久しぶりのドッヂボールに懐しさ一杯の笑みを浮べていました。開会式では、新入会員の紹介と入会式が執り行われ（五月入会＝林貞明、林靴履物店）、森君の力強い選手宣誓がありました。箸尾副会頭のホイッスルで熱戦の火蓋が切って落されました。第一試合では、理事全国大会チームの強力助っ人阪本会頭の裸足での奮闘ぶりに会場も割れんばかりの声援がとんでいました。各選手とも流石、昔操った杵柄か、軽いフットワークに力強いボールを投げていました。しかしながら、闘争心だけは、忘れていないものの試合も三回戦を超える頃になるとだんだん足がもつれ、息もあがり、さんざんの体となってまいりました。五チーム総あたり戦の結果、会員・地域交流チームの優勝となりました。初めてのドッヂボール大会となりましたが、各チームとも日頃の活動通り息の合った？ところを見せて、大きなけがもなく、快い疲労感を残し、無事終了することができました。会場を提供して下さいました東大寺学園と関係者の皆様に心より御礼申し上げます。ありがとうございました。

渉外委員会　副委員長
田中信幸

友好倶楽部便り

〔月例会開催報告〕

五月十日㈫正午より講師元興寺住職辻村泰善師をお招きいたし「飛鳥あれこれ」と題し有意義な講話を拝聴しました。

◎俳句同好会五月会より
・夏青し臍の緒つけし子が欠伸
・薙刀の刃先焔を薙ぐ薪能　松尾　柊

・陵の村に世継ぎの鯉のぼり
・夕焼や志賀旧邸に人のこえ　沢井　鹿声

〔同好会だより〕

◎ゴルフ同好会

本年度第一回のゴルフコンペがディアパークゴルフクラブで五月二十日開催いたしました。

入賞は次の通りです。

・優勝　日本工事測量㈱　山本　康雄氏
・二位　サンワ商事㈱　和田　弘氏
・三位　木村呉服店　木村　勝也氏

◇次回のゴルフコンペは次の通りです。

日時　七月十九日㈫
スタート　九時十二分
新奈良ゴルフ倶楽部

〔会員だより〕

◎新入会員
㈱山崎屋
代表取締役井上　富雄氏
（奈良市東向南町五）

◎名儀変更
・㈱森本組奈良営業所
所長　中西　史郎氏
㈱中西　美雅氏
・山一證券㈱奈良支店
支店長　安田　治氏
㈱橋本　光氏
・奈良ファミリー
常務取締役
店長　河崎　敏明氏
㈱西村　茂氏

〔今後の行事予定〕

・月例会
七月十二日㈫正午より
・親睦旅行
七月十五日～十六日
行き先　安雲野方面

◎訃報
・㈱墨運堂相談役
松井茂雄氏四月十五日ご逝去されました。謹んでご冥福をお祈り申し上げます。

友好倶楽部事務局
☎二二一七〇九〇

近商と45の専門店
サンタウン高の原
SUN TOWN
営業時間 AM10:00～PM7:00 木曜日定休
TEL(0742)71-7806
P770台の大駐車場完備
近鉄京都線高の原駅前（平城相楽ニュータウン）

おいしい暮らしを楽しみながら。
へまわり館 サンタウン TAKANOHARA
スポーツクラブ、自動車展示場と、11の飲食店街
TEL(0742) 71-3511

奈良市コーナー

奈良市中小企業人材育成補助金制度のお知らせ

奈良市では、中小企業者の経営上の話題の一つとされる人材育成事業を支援するため「中小企業人材育成事業補助金制度」を設けております。市内に事務所を有する中小企業者が人材育成を目的に従業員（代表者を含む）を中小企業大学校（関西校）等の公的機関に派遣する場合、市で費用の一部を補助しています。後継者の育成の意味においても大いにご利用下さい。

中小企業大学校関西校平成６年度研修日程表（平成６年８月～９月分）

コース	テーマ	定員	受講料	日程	市補助対象範囲	研修場所
4日間	戦略的利益計画の立て方	30人	29,000円	H 6. 8. 2(火)～8. 5(金)	〔受講料 寮宿泊費 交通費（往復）〕の½以内です	中小企業大学校 関西校 〒679－22 兵庫県神崎郡 福崎町高岡 TEL 0790－22－5931
2日間	中小企業技術セミナー（Ⅰ）	40人	22,000円	H 6. 8. 4(木)～8. 5(金)		
3日間	創造的能力のパワーアップ	30人	25,000円	H 6. 8.24(水)～8.26(金)		
1週間	中小企業の海外投資（Ⅱ）【ベトナム】	20人	35,000円	H 6. 9. 5(月)～9. 9(金)		
1週間	コストダウンの効果的な進め方	20人	45,000円	H 6. 9. 5(月)～9. 9(金)		
3日間	営業所長のための販売力強化策	30人	25,000円	H 6. 9.20(火)～9.22(木)		
3日間	女性リーダーの能力開発	30人	25,000円	H 6. 9.27(火)～9.29(木)		

詳しくは経済部商工課まで　TEL 34－1111（内線2931）

記帳代行センター

男子職員３名　女子職員200名

- 記帳（伝票発行・元帳記帳・試算表作成）
- 決算（一年間の経理の整理と締切り）
- 出向（経理技能者が出向しての記帳）
- コンピュータ（オフコン・オペレータの出向）

（奈良）奈良市西大寺栄町3-13 橋本ビル2F　（本部）大阪市中央区高麗橋2-3-5 柳湖堂ビル5F

電話（06）222－1936（代）（資料送付）

奈良商工会議所中小企業相談所顧問
相談日・木曜日

特許・実用新案・意匠・商標の出願、審判、鑑定、外国出願

蔦田内外国特許事務所

弁理士 蔦田璋子　弁理士 工学士 法学士 蔦田正人　弁理士 関仁士

大阪市中央区瓦町1丁目7番1号 第百生命大阪瓦町ビル（近鉄日本橋より地下鉄「堺筋本町」下車北へ200m東側）
電話　大阪（06）227－5535(代)　ファクシミリ（06）227－5538

㈶奈良市商業振興センター 奈良マーチャントシードセンター からのお知らせ

8月度パソコン講習会のご案内

パソコン講習会を開催します。

●表計算基礎コース　表計算ソフトの基本操作を身につける。

テキスト代	コースNo.	講習時間帯	8月
3,000円	P41	午前 10:00～13:00	9 10 12
	P42	午後 14:00～17:00	火 水 金

●パソコン通信コース　パソコン通信の基本操作を身につける

テキスト代	コースNo.	講習時間帯	8月
1,000円	P71	午前 10:00～13:00	8
	P72	午後 14:00～17:00	月

〈定　員〉
各コース10名
〈申し込み〉
各講習会とも、7月15日まで申込みを受付します。なお、申込み多数の場合は、抽選になりますのであらかじめご了承ください。
コースNo.と受講月、郵便番号、住所、氏名、年齢、電話番号、職業を記入のうえ、はがきまたはFAX、シルクンネットセンター宛メールにて受付いたします。なお、同一コースでの複数応募はご遠慮ください。
講習会の受講申込みをキャンセルされる方は、他の受講者の方々にご迷惑がかかりますので、遅くとも10日前までに申し出ください。
〈問い合わせ〉
奈良マーチャントシードセンター（講習会担当）まで。
〒630　奈良市橋本町3番地の1
TEL〇七四二－二七－九四〇三
FAX〇七四二－二七－九四〇四

奈良商人塾の受講者募集中（無料）

平成6年度は、「戦略的商業経営」を年間テーマとして10回の開講を予定しています。第三回は、下記の日程で開講しますので多数の応募をお待ちしています。

日時	講演内容	講師
平成6年7月19日(火)午後8時から午後10時まで	評判に成る店づくり	奈良県立商科大学教授 山本久義氏

受講場所　奈良マーチャントシードセンター（〒630　奈良市橋本町3番地の1　☎二七－九四〇三）に電話かハガキで、7月16日(土)までに申込んで下さい。
受講希望者は、奈良マーチャントシードセンター研修室（三階）

商工会議所共済制度の一環としてお届けする

新大型保障プラン

経営者保険として最適！
安い掛金で大きな保障とワイドな給付をお約束します。

〈委託会社〉 日本団体生命　大東京火災

育児支援トータルプラン事業
事務局だより

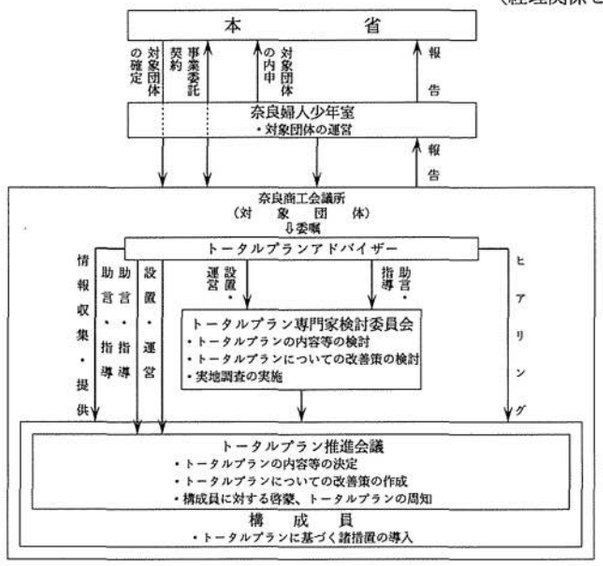
近年、わが国における労働のあり方や仕組みが大きく変わろうとしています。それは端的にいって、外国人労働問題や労働力の高齢化、職場への女子の大量進出にみられるように、マンパワーの問題に起因しているといっても過言ではありません。

その女子労働を取りまく環境をみましても、昭和61年4月から執行されている男女雇用機会均等法によって、大きなパラダイムは形づくられたといえましょうが、その細部をみると、整備、手直しを迫られている事項も数多くあります。その一つが、就業と家庭、すなわち働きつつ子弟を養育することをどうするのかの問題です。

こうした観点から、平成4年4月から施行されましたのが、「育児休業等に関する法律（以下育児休業法という）」です。育児休業法は、労働者の雇用を継続しながら、その一方、育児に専念できる休業制度や子供の養育を容易にするための措置を講じるよう要請した内容となっています。

育児休業法の正確な理解や育児休業制度の的確な運用がはかられ、女子を中心とする従業員の意欲、職業能力の伸長によって、各企業の活性化や発展にお役立ていただければ幸甚です。

中小企業集団における仕事と育児支援トータルプラン事業運営フローチャート（経理関係を除く。）



育児休業制度と就業規則

1　就業規則の作成義務

育児休業を社内の制度として導入することの意義は理解していただいたとして、それでは育児休業制度は就業規則に記載しなければならないのだろうか。

労働基準法第89条第1項第1号においては、就業規則の絶対的記載事項として「休暇」があげられているが、この「休暇」の中には育児休暇も含まれるというのが従来からの行政の解釈のようである（労働省労働基準局編著「全訂版　労働基準法（下）八二七頁）。

育児休業法による育児休業は、この育児休暇に含まれるものと解され、したがって育児休業の付与要件、手続き、期間等については、就業規則に記載する必要があるものと考えられる。

次に、育児休業について就業規則に定めるに際し、別規則によることはできるだろうか。労働基準法第89条第2項は、別規則を定めることのできる事項を、賃金、退職手当等に限定しているので、育児休業に関する事項を別規則にすることはできないと解されるが、就業規則の本則において大綱、要旨等を定めるとともに具体的な委任規定を設け、当該規定に基づき細則等を別の規則で定めることは差し支えないであろう（昭和23年10月30日　基発一五七五号、昭和63年3月14日基発一五〇号）。もっともその場合には、その細則も法的には就業規則の一部であるので、就業規則本体と同様、従業員の過半数を代表する労働組合または従業員代表の意見聴取を行い（労働基準法第90条）、労働基準監督署に届け出る必要がある（労働基準法第八九条）。

なお、実際には、就業規則の必要的記載事項以外の事項もあわせて、就業規則の本則の委任のもとに育児休業規程を設けることが、労働者の便宜に資するものとして望ましいとされている（指針）。

2　育児休業規程に何を盛り込むか

育児休業規程には、就業規則の記載事項とされている労働条件関係の事項ばかりではなく、育児休業取得の手続き等も規定することとなろう。具体的には、次のような事項について、企業として対応を決定し、規定を作っていくことになる。次節以下では各規定の内容について順次みていこう。

1　育児休業の対象者
次のうち、どの労働者を育児休業の対象から除外しますか？
①　日々雇用される者
②　期間を定めて雇用される者
③　勤続1年未満の者
④　配偶者（妻または夫）等が常態として子を教育できる者
⑤　休業申し出から1年以内に雇用関係が終了することが明らかな者
⑥　一週間の所定労働日数が2日以下の者
2　育児休業の申し出回数
育児休業の最低限どおり1回としますか
3　出生に係る書類の提出
出生に係わる書類の提出を求めますか
4　育児休業の変更
①　育児休業開始予定日についてどのような時季節変更の方針をとりますか
②　育児休業終了予定日について繰り上げも認めますか
5　育児休業の撤回
育児休業の撤回をした者については再度の育児休業を認めませんか
6　子の出生が遅れている場合
休業開始予定日になっても子が生まれない場合に、申し出により出勤を許しますか
7　休業時間
育児休業期間は法律どおり子が満1歳になるまでとしますか
8　賃金
①　休業期間中に賃金を支払いますか。払うとしたらどの程度ですか
②　休業期間中の社会保険料はどのように取り扱いますか
立て替えますか
持参または振込みさせますか
③　社会保険料の立替えを行った場合の返済方法はどのようにしますか
④　休業期間中に賞与を払いますか
9　復職
①　原職復帰を明記しますか
②　復職に際して研修等の教育訓練はしますか
10　退職金
退職金の計算に関する勤続年数の算定の基礎に育児教育期間は入りますか。入れるとしてもどのくらい入れますか
11　昇給
定期昇給はいつどのようにさせますか
12　年次有給休暇
年次有給休暇の出勤率の算定に際し、休業期間中を全労働日から除外しますか。それとも出勤したものとみなしますか
13　勤務短縮等の措置
育児休業法第10条で義務づけられている措置についてどの措置を実施しますか
14　代替要員

PURE ワープロスクール
＝随時入学・自由出席＝
初心者からプロ養成まで
NOAオアシススクール
〒630 奈良市大宮町6丁目4-16　新大宮森田ビル3F
☎ 0742（35）1700㈹
★案内状・各種書類作成致します。

NTT
アムコスは、企業のイメージアップをお手伝い
●新入社員コース
●中堅社員スキルアップコース
●電話応対レベルアップコース
●募集セミナー
カリキュラム内容につきましては、ご相談に応じます。お気軽にご相談ください。


お問い合わせ・お申込みはNTT奈良支店アムコスへ　0120-21-4030

ASUKA TECHNICAL PROCESS CO. LTD.
企画・デザイン・版下・製版
確実な情報処理は、より正確なフィニッシュと製版技術によって生まれます。
飛鳥製版では最高の技術で情報処理活動に奉仕しています。
常に一歩先を見つめ
よりよい製品を目指しています。
●より正確な情報処理を追求する　飛鳥製版株式会社
奈良市北之庄西町1丁目6-16 〒630
PHONE:0742-61-1766代
FAX:0742-61-8492

代替要員をどのように確保し、どのような契約としますか。あるいは既存の社員で対応しますか

なお、行政においても、モデル的な規定例を作成しているようであるが、それを参考とする場合も、各企業の実情に応じて、右記事項について方針を決定し、適切な規定を作成すべきである。

1　育児休業制度の対象者

対象者の決定

次のうち、どの労働者の育児休業の対象から除外しますか?

1　日々雇用される者
2　期間を定めて雇用される者
3　勤続1年未満の者
4　配偶者（妻または夫）等が常態として子を養育できる者
5　休業申し出から1年以内に雇用関係が終了することが明らかな者
6　1週間の所定労働日数が2日以下の者

育児休業制度の対象者については、育児休業規程により明確化しておくことが必要であろう。その際、育児休業法では、もともと法的に制度の対象としなくてもよいとされている者（日々雇用される者等）と労使協定により休業の申し出を拒否できるものとされている者（当該事業主に引き続き雇用された期間が1年に満たない労働者等）の2種類に書き分けてあることをよく理解した上で、各企業の実情に応じた規定を作成すべきである。

また、例えば日々雇用される者について正社員と別の就業規則が定められている企業において、正社員にのみ育児休業制度を導入しようと考えるのであれば、正社員の就業規則のみ育児休業制度を定めておけば、規則の適用範囲から自ずと育児制度の対象者の範囲が確定できるのが通常であり、ことさらに日々雇用者が除外される旨規定しなくても差し支えないが、念のため規定しておいた方が分かりやすいであろう。

次に具体的な規定例を考えてみよう。

規定1
（育児休業の対象者）

規定例2
（育児休業の申し出）

第○条　育児休業の対象者は、育児休業を希望する者で次のいずれにも該当する者とする。

1　勤続1年以上の従業員
育児休業の申し出をすることができる。

2　育児休業の申し出の拒否）
とができる。
までに、様式第○号により、所属長を通じて行うものとする。

（育児休業の申し出の拒否）
第○条
1　次のいずれかに該当するときは、会社は前条による申し出を拒否することができる。
①　従業員の配偶者で当該休業申し出に係る子の親であるものが、常態として当該子を養育することができるものとして育児休業法施行規則第3条に規定する者に該当する場合

②　第○条により育児休業の申し出の撤回をした従業員が、育児休業法施行規則第15条に規定する特別の事由なくして、当該育児休業の申し出に係る子について、再度休業申し出を行った場合

2　前項により申し出を拒否された者は、労使議員委員会に異議を申し立てることができる。

まず第1に注意すべき点は、規定例1の①、規定例2のような規定を置く前提として、育児休業法第3条により労使協定を締結する必要がある点である。

第2に、育児休業の対象者という形式で規定する方法、育児休業の申し出の拒否事由という形式で規定する方法、その双方を組み合わせて規定する方法等があり、いずれの場合も、規定内容を明確化するための工夫が必要となる点である。

例えば、勤続年数1年という要件を、育児休業の対象者という形式で規定する場合にはその判断時点を明記する必要がある。規定例1の②では、勤続年数満1年以上の判断時点を育児休業

BEAUTIFUL SCENE
Photo
photo studio W Watanabe
●フライダル・フォト
●ファッション・ポートレート
●ステージ・フォト
●コマーシャル・フォト
■ファッション・ポートレートは本店ヒル4Fイメージスタジオで撮影。
渡辺写真館
●本店／奈良市鶴福院町26（横沢池南100m）TEL.（0742）22-3835・26-3344
●支店／近鉄奈良駅前支店（三和銀行ヒル2F）TEL.（0742）26-6660

開始日としたが、休業申し出日を判断時点とすることも可能である。育児休業の申し出の拒否自由の形式で規定する場合には、会社の裁量の余地が大幅になることがないように工夫する必要があろう。もちろん、育児休業法上会社が申し出を拒否できる場合でも育児休業が付与されることは望ましいことではあるが、就業規則は会社と従業員の関係を律する文書として労使双方を拘束し、労使間の権利義務関係を明確化することにより紛争を防止する機能を有しているのであって、不明確な規定を置くことは会社にとっても従業員にとっても無用の紛争を招くおそれがあり、適当とはいえないだろう。制度を弾力的に運用しようとする場合や、原則として通常の場合には育児休業を付与するが、あまりに制度の趣旨にそぐわない申し出がなされた場合（例えば配偶者が既に育児休業をしているにもかかわらず、特別の事由もなく育児休業の申し出がなされた場合等、育児休業法上も労使協定により育児休業を拒否してもよいとされる場合）に会社として拒否できる余地を残しておきたいということもあろう。その場合には、規定例2のように、「……できる」という形のゆるやかな規定において、一定の手続きを整備することにより紛争の防止を図るのも一つの方法であろう。

なお、規定に際し具体的内容を書かずに法律や規則の条文を引用することは、望ましいことではなく、極力避けるべきである。

2　労使協定の締結

育児休業法上労使協定の締結を条件として、休業申し出を拒める場合があるが、その協定の締結方法等具体的なことについては労使当事者に委ねられている。そこでどのような協定を締結すればよいのか考えてみよう。

右記の例は育児休業法施行規則になるべく忠実な規定ぶりにした例であるが、例えば協定第2条第2項第2号の『困難な状態』の判断がどの程度客観的に可能なのかは、現時点ではよくわからないところである。法の施行後、事例の集積により明らかになっていくであろうが、トラブルを避けるためには、拒否するときは事前に組合と協議するか、あるいは規定例第3条のように少なくとも組合に通知する等の手続きにより、客観性を担保する方が適当であろう。

また、規定例第4条のように、育児休業の途中で配偶者が育児可能な状態になった場合等に育児休業を終了させることは、施行規則第5条により認められていることはあるが、実際にはこのような場合についても、トラブルが発生しないよう、あらかじめ育児休業をとる者に、育児休業終了事由として十分に周知しておくなど実際の運用に当たっては慎重な配慮が望まれる。

なお、協定については、必ずしも有効期間を設けなくともよい。行政への届け出も不要である。実際には署名捺印した協定を2部つくり、協定当事者がそれぞれ正本を保管するのが通常であろう。

協定例

育児休業を取得する労働者の範囲に関する協定書

（以下「甲」という）と（以下「乙」という）は、育児休業等に関する法律第3条第1項ただし書の規定に基づき、育児休業制度の対象から除外する労働者に関し、次のとおり協定する。

第1条　次に掲げる者は育児休業制度の対象から除外する。

1　勤続1年未満の者
2　1週間の所定労働日数が2日以下の者

第2条　社員が次に掲げる事由に該当する場合は、甲は休業申し出を拒否することができる。

1　休業申し出があった日から起算して1年以内に雇用関係が終了することが明らかな場合
2　育児休業申出に係る子の親であるものが、次のいずれにも該当する場合
①　職業に就いていない者（育児休業その他の休業により就業していない者及び1週間の就業日数が2日以下の者を含む）であること。
②　負傷、疾病または精神もしくは身体の障害により休業申し出に係る子を育成することが困難な状態にある者でないこと
③　6週間（多胎妊娠の場合にあっては、10週間）以内に出産する予定であるかまたは産後8週間を経過しない者でないこと
④　休業申し出に係る子と同居している者であること

第3条　前条により甲が休業申し出を拒否したときは、乙に通知するものとする。

第4条　育児休業中の者が第2条第2項の事由に該当することとなった場合には、甲は乙の意見を聴いて、当該社員の育児休業を終了させることができる。この場合において、甲は当該社員に、就労開始日の1週間前までに、就労開始日、勤務部署を通知しなければならない。

第5条　この協定は、平成　年　月　日から効力を生じる。

第6条　本協定の有効期間は、前条に定める日から、　年間とする。ただし、甲または乙が期間満了前　カ月前までに相手方に対し異議を唱えないときは、　年間更新されるものとする。

使用者職氏名
　　印
従業員代表氏名
　　印

次回は、育児休業の手続き等を掲載する予定です。

健康豆知識⑥

女性に多い骨粗鬆症（コツソショウショウ）

老化によって骨がもろくなった状態を骨粗鬆症といいます。骨の主成分であるカルシウムは、年をとるにつれ次第に減少し、骨は軽石のようにスカスカになって、一寸した原因で骨折します。また腰や背中に慢性的な痛みやだるさを感じ、進行すると腰が曲がったり、背中が丸くなったりします。

骨折しやすいのは、背骨（腰椎）、腕の骨、そして大腿骨の頸部です。尻餅を突いた、物を持ち上げたといったさ細なことで背骨が、また居間や廊下、或いは路で転び、手足の骨折を引き起こします。このうち大腿骨頸部の骨折は特に問題で、手術をせぬ限り歩くことが叶わず、寝たきりとなり果ては痴呆をも招きかねません。因みに寝たきり原因の一位は脳卒中、二位が大腿骨頸部骨折です。

骨とカルシウム

人ではカルシウムの九九%が骨に分布して身体を支えるのに役立ち、残り一%は血液、細胞にあって生命維持に不可欠の働きをしています。カルシウムの量は生下時の赤ちゃんで約三〇グラム、それが成長につれて増え、二〇、三〇歳代でピークに達し、男で千グラム、女で八百グラム程になります。その後男女ともに減少しますが、男が徐々であるのに対し、女では閉経後に減少するという特徴がみられます。

閉経後骨粗鬆症

下図は骨粗鬆症の発生頻度を示したもの、五〇歳以後に急増し、しかも女に著しく多いことがお分かり頂けましょう。さらに男より女が長命なので、患者数では四、五倍女に多いのが実情です。骨粗鬆症のうち、五〇、六〇歳代の女に発症するのを閉経後骨粗鬆症と呼び、女性ホルモン（エストロヂェン）の不足を主因としています。また体内のカルシウム総量がもともと男にくらべて少なく、出産、育児で大量のカルシウムを消費したことも影響しています。

骨粗鬆症の予防

進行した骨粗鬆症に対して治療の必要なことは言うまでもありませんが、私達にとってより大切なことはその予防でありましょう。すなわち症状がないとはいえ中高年女性にとって本症の罹患率は極めて高く（五五歳で約二〇%、六五歳で五〇%）一方、閉経以前の女性はすべて骨粗鬆症予備群とになされるからです。

予防法について言えば一にも二にもカルシウムの補給が大切で、それを補完するものとして運動も重視されます。

カルシウムの一日の必要量は六〇〇ミリグラム（mg）ですが、厚生省の調査によれば過去二五年間の一日平均摂取量は五五〇mgに過ぎません。そこで1日に二〇〇mgほど意識して上乗せする必要があるのです。

カルシウム二〇〇mgを含む食品を列挙しますと、牛乳やヨーグルトで二〇〇cc、チーズ三〇グラム、目刺し三本、煮干し一〇グラム、しらす三〇グラム、がんもどき一枚、豆腐三分の二丁、小松葉は茹でて一〇〇グラム、ゴマ大さじ二杯、干しひじき一五グラムなどとなっています。牛乳を一日に一本或はチーズのひとかけらを余計に摂ればそれですむわけですが、日本人には牛乳を受付けないという人が少なくありません。そういった方は豆腐とか目刺し・ひじきなどで補ってほしいものです。

摂取したカルシウムが効率よく骨に吸収されるためまた、いったん骨に吸収したカルシウムを逃さぬために、運動は欠かせません。何よりも歩くことが第一、階段を上がったり、荷物を背負って歩くことその効果は一層あがります。「買い物バックを背負ってスーパーに足繁く通う」、主婦に最適の運動でしょう。このように足、腕を鍛えておけば運動神経や反射神経、それに平衡感覚も磨かれ、転ぶことがグンと減り、同じ転んでも上手に転べます。

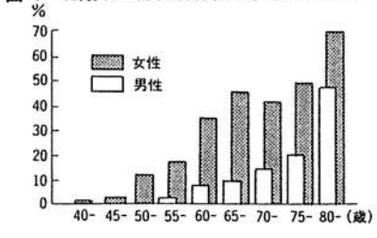
意識してカルシウムを摂ること、積極的に身体を動かすことで、骨粗鬆症の予防は充分といえます。

奈良市医師会　板野　龍光

「働く人と家族の健康相談」
電話でＯＫ！！

健康診断や病気についての疑問に電話でお答えします
☎０７４２－３３－７８７６
日時：毎週月・水・金曜の午後
北和地域産業保健センター
（奈良市医師会）

図１　40歳以上男女別骨粗しょう症発生率



ユニホーム
未来（あす）をイメージします
お店のユニホーム　工場のユニホーム
オフィスのユニホーム　（１枚より製作します）
株式会社 絵満（えま）
奈良市学園大和町3-122-1
TEL 0742(46)3912
FAX 0742(45)0056

新会員

▽河村自動車整備㈱・河村健喜・北之庄西町一－六－一〇・自動車整備・㉒五二八八
▽㈱ヤマノ・山中和隆・北之庄西町一－八－一〇・音響機器販・㉑二〇五三
▽関西化工㈲・堀岡正夫・北之庄西町二－六－二・プラスチック成形加工・㉑二三三二
▽㈲タイムボックス・林豊・鶴舞東町一－三三－四〇四・コンピュータソフトウェア開発・㊺七二〇八
▽ブティックラブ・髙井哲子・北之庄町一－一－二・婦人服販・㉓二八九八
▽Fレンタリース㈱奈良営業所・北口由之・法蓮町三八二－一・レンタカー業・㉟〇五三〇
▽森川電気・森川良文・西大寺芝町一－二－一〇・電気工事・㊹六一三五
▽喫茶ラステイ・岡本嘉尚・西大寺南町三－八エレガントライフ西大寺一F・飲食店・㊽四九五一
▽イノウエ印刷・井ノ上富夫・三条大路三－三－四〇・印刷業・㉝七一六三
▽アプローチ住研・新部源幸・四条大路一－一〇－二二・造園土木・㉝八七八九
▽モトレーダーホリ・堀芳之・あやめ池南七－八四四－一・二輪車販・㊽三八八八
▽レストランラ・ジュネル・藤田昭司・西木辻町一九二－三・飲食業・㉓三七八九
▽小林瓦店・小林喜久司・佐紀町二六四六・瓦工事・㉝〇四一七
▽仙波電気商会・仙波康司・佐紀東町二二五八－六・電気工事・㉝〇九四一
▽㈲ピープル・吉田常男・六条二－五－一六－二・広告代理業・㊽〇二〇二
▽香紀ホーム・岩見定久・西大寺北町四－四－一三・不動産販・㊻四〇〇〇
▽FAME・廣部福二・西大寺赤田町一－四－一三・雑貨販・㊺四五一〇
▽日和技研・村田和也・宝来二－一九－一・測量設計・㊹〇三二九
▽㈱きた山中谷堂・中谷光男・押熊町五四五－一・菓子販・㊽三五〇〇
▽奈良ホーム㈱・高橋勝・押熊町三九五－一・不動産業・㊼四八一六
▽丹青美術・下農龍二・三条大路一－一－四五－三一四・美術品販・㉟六〇一七
▽柳本電気商会・柳本善次・押熊町一一〇四－一・電気工事・㊸三〇〇八
▽スチール工房岡本・岡本敏孝・南魚屋町九・粉体塗装・㉒二二三二

Safety
誠実さでハートフルに、ヒューマンサービスでお応えします。
セキュリティーを、ハードな警備保障というだけではなくもっとヒューマンなサービスとして提案していきたいから――。
ナントは"セキュリティー"のイメージをオールニューにします。
安全や保安の裏方役としてのセキュリティーからナチュラルに、ソフトに、自信をもって安心サービスを提供するセーフティーへ。
女性が主役のソフトなセーフティーサービスもナントのオリジナルプラン。
ソフトなセーフティーサービス――それがナントセキュリティーの提供するニューサービスです。
施設総合管理（常駐管理警備・ビルメンテナンス・清掃業務・その他 点検管理業務）
NANTO SECURITY SERVICE nss
ナントセキュリティーサービス株式会社
本社　〒630 奈良市法華寺町124番地1 岩本ビル5F
TEL(0742)33-7286㈹　FAX(0742)33-9218
滋賀支店　〒528 滋賀県甲賀郡水口町名坂1014-57
TEL(0748)63-1455㈹　FAX(0748)63-1488
取引先
官公庁、百貨店
大学、病院
その他一流企業

あなたの街の家具専門店
暮しに奉仕
森本家具
モリモト家具
新しい生活空間は
インテリアの夢を描くことから
はじまります…
豊富な展示の中よりお選び下さい!!
西大寺本店
奈良市二条町１－１－９
☎（0742）33－7671㈹
フリーダイヤル 0120337688
郡山店
大和郡山市丹後庄町
☎（07435）６－2731㈹
フリーダイヤル 0120337689
橿原店
橿原市四条町660－１
☎（07442）２－4545㈹
フリーダイヤル 0120337690

求職者情報

性別	No.	職種	年令	経験	本人の希望 手取賃金(月収)	本人の希望 勤務時間(休日)	本人の希望 勤務地(通・住)	住所	配偶者の有無	学歴・資格
男子	1	和菓子製造	31	和菓子製造 5年	20万円	9:00～17:00	奈良・大阪通	奈良市	無	大卒、普通免許
男子	2	商品企画	32	テレビゲームの企画・開発8年	25万円	9:00～17:00	奈良・大阪通	奈良市	有	短大卒、普通免許
男子	3	システムエンジニア	31	システム設計 9年	23万円	9:00～17:30	奈良・大阪通	奈良市	無	専門学校卒 普通免許
男子	4	旅行業窓口業務	23	旅行業業務 4年	18万円	9:00～17:00	奈良・大阪通	奈良市	無	専門学校卒、普通免許 英検3級、旅程管理
男子	5	印刷・編集	57	編集 32年	20万円	9:00～17:00 土・日・祝	奈良・大阪通	奈良市	有	高卒
女子	1	配送関係	36	看護助手6年	15万円	8:30～17:00	奈良市近辺通	奈良市	有	高卒、普通免許
女子	2	病院受付事務	22	放射線助手 3年	18万円	9:00～17:00	奈良・大阪通	生駒市	無	専門学校卒
女子	3	貿易事務	25	貿易事務3年	18万円	9:00～17:00	奈良・大阪通	奈良市	有	
女子	4	歯科衛生士	34	歯科衛生士 11年	18万円	9:00～17:00	奈良市近辺通	天理市	無	高卒、普通免許 歯科衛生士
女子	5	マンション管理	58	マンション管理 4年	8万円	9:30～16:30 日・祝	奈良通	生駒市	無	旧中卒

問い合せ
奈良公共職業安定所
㊴1601
6月10日掲載分

事務局日誌

1日(水) 異業種交流会 当所地階
簿記講習会6／1、3、6、8、10、13、15、17、20 当所
2日(木) 小さな親切運動奈良県本部総会 南都銀行本店
3日(金) 第1回中小商業活性化推進委員会 当所3F
正副会頭会議 当所
青年部6月理事会 当所
6日(月) 選挙対策委員会 当所
正副委員長会 当所
第2回選挙対策委員会 当所
8日(水) 経済4団体と労福協・関連事業団体との懇談会 当所
9日(木) 大規模小売店舗審議会意見聴取会議 当所3F
10日(金) 観光土産品試買審査会 当所5F
13日(月) 第1回選挙委員会 当所
奈良県商工会議所青年部連合会役員会 当所
16日(木) 日商第427回常議員会・第130回議員総会 稚内全日空ホテル
歴史街道推進協議会幹事会 中之島センタービル
17日(金) 青年部6月例会 ならまちセンター
20日(月) 婦人会6月例会 三輪山平等寺
26日(日) 第141回珠算検定 奈良商業高等学校

総合企画・設計・監理
株式会社 桝谷設計
取締役会長 桝谷博行
取締役社長 五十嵐要朝
本社 奈良市西ノ京町101番地の1
TEL.(0742)34－1461(代)
FAX.(0742)34－2112

C&C for Human Potential NEC
デスクを離れた時、たよりになるのは、このパソコン。
新98NOTEライト誕生 PC-9801NL/R
PC-9801 NL/R 120A ¥328,000円
お問い合わせは、NEC 奈良支店へ … ☎(0742)26-1622

テレビでも注目・放映
サバのエキス（ペプチド）が健康食品になりました
世界13カ国製法特許で
“サンペプチドFDエキス”
これだけの底力！ ※高血圧、糖尿、肝臓、ガン等の予防に……
商品のお問い合わせは
0120-293-170
FAX 0742(45)0550
（営業時間：午前9:00より午後7:00）
（定休日：日曜・祭日）
フクサン株式会社
〒631 奈良市帝塚山南4丁目18-20

歴史街道とは

歴史街道とは、日本の歴史の舞台を訪ねながら日本文化の魅力を楽しく体感できる新しいルートのことです。

伊勢、飛鳥、奈良、京都、大阪、神戸の各歴史都市を時代の流れにそってたどる「メインルート」と関西各地の歴史文化資源を地域の魅力や歴史的テーマで結んだ8本のテーマルート

○「なにわ歴史ルート（大阪府）」
○「ひょうごシンボルルート（兵庫県）」
○「丹後・丹波伝説の旅ルート（京都府）」
○「お伊勢まいりルート（三重県）」
○「修験者・秘境ルート（奈良県）」
○「近江戦国ルート（滋賀県）」
○「高野・熊野詣ルート（和歌山県）」
○「越前戦国ルート（福井県）」

があります。

歴史街道計画では、これらのルートを舞台に、歴史文化資源を活かした「日本文化の発信基地づくり」「新しい余暇ゾーンづくり」「歴史文化を活かした地域づくり」を目指しています。

「歴史街道倶楽部」

歴史街道推進協議会では、出来るだけ多くの方々に計画をご理解いただき、また、推進の一翼を担っていただくため、同計画にご賛同していただける個人の方を対象とした個人会員制度（歴史街道倶楽部）を設けることとなりました。

個人会員募集について

個人会員となっていただいた方々には、以下の特典があります。

①会員カードの送付
②「歴史街道ガイドブック」の送付（一九九四年十一月発送予定）
③会員誌の送付（年4回）
④協議会ニュースの送付（年3～4回）
⑤リーフレット「季節情報等」の送付（年4回）
⑥博物館などの施設の入場料の割引
⑦ホテルの宿泊料金の割引
⑧歴史街道計画に関する提案の募集

＜会費＞
入会金 一、〇〇〇円（入会時のみ）
年会費 三、〇〇〇円
※但し、協議会会員団体の職員のかたは、今年七月～九月に入会された方に限り、入会金が不要です。

＜有効期間＞
入会時より一年間
※但し、平成六年七月～八月末にお申し込みの方は、平成七年九月末まで有効となります。

＜資料請求およびお問い合わせ先＞
歴史街道推進協議会 事業二部
〒五三〇 大阪市北区中之島六丁目二番二七号
TEL〇六－四四八－五八二〇
FAX〇六－四四八－八六九八
※住所、氏名、年令を明記の上、ハガキ、FAXまたはTELにてお願いいたします。

歴史街道の「メインルート」と「テーマルート」

